



Na temelju članka 17. točka 22. Zakona o Visokom sudbenom i tužiteljskom vijeću Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH”, br. 25/04, 93/05, 48/07 i 15/08), Visoko sudbeno i tužiteljsko vijeće Bosne i Hercegovine je, na sjednici održanoj 21.12.2022. godine, utvrdilo

K R I T E R I J E
za ocjenjivanje rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini

POGLAVLJE I – OPĆE ODREDBE O OCJENJIVANJU

Članak 1.
(Predmet)

Kriterijima za ocjenjivanje rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: „Kriteriji”) utvrđuje se način ocjenjivanja rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela, elementi ocjene rada i evidencije o ostvarenim radnim rezultatima i odsustvima s posla, kao i o ostvarenim radnim rezultatima tužiteljstava i tužiteljskih odjela kojima oni rukovode, te druga pitanja od značaja za ocjenjivanje rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela.

Članak 2.
(Svrha ocjenjivanja)

(1) Ocjenjivanje rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela provodi se u cilju unapređenja upravljanja pravosudnim institucijama, postizanja njihovog djelotvornijeg, učinkovitijeg i odgovornijeg rada, te osnaživanje povjerenja građana u pravosudni sustav.

(2) Ocjenjivanje rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela, u dijelu obavljanja tužiteljske funkcije, provodi se u cilju koji je određen člankom 2. Kriterija za ocjenjivanje rada tužitelja u BiH.

(3) Statističke podatke u postupku ocjenjivanja rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela potrebno je koristiti uz odgovarajuće sadržajno obrazloženje.

(4) Podaci i informacije prikupljeni prilikom ocjenjivanja rada koristit će se za potrebe povjerenstava, radnih skupina i drugih tijela Visokog sudbenog i tužiteljskog vijeća Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: VSTV BiH).

(5) Pojedinačna ocjena rada glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela može se objaviti sukladno važećim zakonima o slobodi pristupa informacijama, ali bez navođenja elemenata na temelju kojih se došlo do ocjene.

Članak 3.
(Opseg primjene Kriterija)

(1) Kriteriji će se primjenjivati prilikom ocjenjivanja rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini.

(2) VSTV BiH će prema posebnim kriterijima ocjenjivati rad glavnog tužitelja Tužiteljstva Bosne i Hercegovine, Federalnog tužiteljstva Federacije Bosne i Hercegovine, Republičkog javnog tužiteljstva Republike Srpske i Tužiteljstva Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine.

(3) Ocjenjivanje rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela provodi se svake godine.

Članak 4. (Iznimke od ocjenjivanja)

(1) Glavni tužitelj, zamjenik glavnog tužitelja i šef odjela ne ocjenjuje se kao nositelj te funkcije ukoliko je na funkciji bio kraće od jedne polovine razdoblja ocjenjivanja.

(2) Podaci o rezultatima rada nositelja pravosudne funkcije koje je on ostvario tijekom kraćeg dijela razdoblja ocjenjivanja, u vezi sa individualnim radom na predmetima prilikom obavljanja rukovodilačke funkcije iz stavka (1) ovog članka, obvezno se koriste prilikom utvrđivanja godišnje ocjene rada, zajedno sa podacima o njegovim rezultatima rada ostvarenim na drugoj funkciji koju je obnašao veći dio razdoblja ocjenjivanja.

(3) Glavni federalni tužitelj odnosno glavni republički tužitelj ocjenjuje rad tužitelja koji je vršilac dužnosti glavnog tužitelja u županijskom odnosno okružnom tužiteljstvu u vrijeme provedbe postupka ocjenjivanja sukladno stavku (1) i (2) ovog članka.

(4) Glavni tužitelj, zamjenik glavnog tužitelja i šefovi odjela koji u vrijeme ocjenjivanja više ne obavljaju funkciju u pravosuđu neće se ocjenjivati, osim ukoliko oni to sami ne zatraže do trenutka prestanka obavljanja funkcije.

Članak 5. (Ocjenjivač)

(1) Glavni federalni tužitelj odnosno glavni republički tužitelj ocjenjuje rad glavnih tužitelja županijskih i okružnih tužiteljstava.

(2) Glavni tužitelj ocjenjuje rezultate rada zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela u tužiteljstvima.

(3) Ocjenjivač iz stavka (1) odnosno iz stavka (2) ovog članka dužan je da prikupi podatke o radnim rezultatima ocjenjivanog nositelja pravosudne funkcije, koje je on ostvario obavljajući drugu pravosudnu funkciju u istom ili drugom tužiteljstvu tijekom kraćeg dijela razdoblja ocjenjivanja, sukladno članku 5. stavak (4) Kriterija za ocjenjivanje rada tužitelja u Bosni i Hercegovini, i vrednovati ih prilikom utvrđivanja ocjene rada sukladno ovim Kriterijima.

(4) Glavni tužitelj od kojeg se zatraže podaci prema stavku (3) ovog članka obvezan je da ih bez odlaganja dostavi ocjenjivaču.

(5) Ako u vrijeme provedbe postupka ocjenjivanja nije imenovan glavni tužitelj koji je nadležan za ocjenjivanje ili je glavni tužitelj trajno odsutan s funkcije, ocjenjivanje će provesti tužitelj koji vrši dužnost glavnog tužitelja.

(6) Ocjenjivač je dužan da utvrdi ocjenu rada nositelju pravosudne funkcije sukladno stavku (1), (2) i (3) ovog članka ukoliko je ocjenjivani nositelj pravosudne funkcije veće razdoblje ocjenjivanja bio vršilac dužnosti glavnog tužitelja ili šefa odjela.

(7) Ukoliko ocjenjivač iz stavka (1) odnosno iz stavka (2) ovog članka nije obnašao funkciju glavnog tužitelja tijekom ili u većem dijelu razdoblja ocjenjivanja, ocjenjivanje se vrši nakon obavljenih

konzultacija sa osobom koja je obnašala dužnost glavnog tužitelja u većem dijelu razdoblja ocjenjivanja, ukoliko je to moguće i svrhovito.

(8) Ocjenjivač će evidentirati obavljene konzultacije sa osobom koja je obnašala dužnost glavnog tužitelja, iz stavka (7) ovog članka, na pratećem Obrascu za ocjenjivanje rezultata rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela.

Članak 6.
(Objektivnost i nepristranost)

Ocjenjivač je odgovoran za točnost podataka i objektivnost ocjene.

Članak 7.
(Elementi ocjene rada)

(1) Glavni tužitelj, zamjenik glavnog tužitelja i šef odjela će se ocjenjivati po elementima ocjene rada koji su propisani ovim Kriterijima.

(2) Na temelju zbroja osvojenih bodova po pojedinim elementima ocjenjivanja, formirat će se konačna ocjena rada glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela.

POGLAVLJE II – EVIDENCIJE O OSTVARENIM INDIVIDUALNIM RADNIM REZULTATIMA GLAVNIH TUŽITELJA, ZAMJENIKA GLAVNIH TUŽITELJA I ŠEFOVA ODJELA, OSTVARENIM KOLEKTIVNIM RADNIM REZULTATIMA ODJELA I TUŽITELJSTVA U CJELINI I EVIDENCIJE KOJE SE ODNOSE NA ORGANIZIRANJE I RUKOVOĐENJE

ODJELJAK A - EVIDENCIJE O OSTVARENIM INDIVIDUALNIM RADNIM REZULTATIMA GLAVNOG TUŽITELJA, ZAMJENIKA GLAVNOG TUŽITELJA I ŠEFOVA ODJELA

Članak 8.
(Evidencije o ostvarenim radnim rezultatima glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefova odjela)

(1) Tužiteljstvo je dužno da vodi godišnju evidenciju o ostvarenoj orijentacijskoj normi glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefova odjela, ukoliko su isti obvezni da je ostvare prema članku 19. stavak (1) točka a) i članku 20. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini, kao i evidenciju o kvalitetu odluka i evidenciju o odsustvima za glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela.

(2) Tužiteljstvo je dužno da vodi godišnju evidenciju o ostvarenoj orijentacijskoj normi glavnog tužitelja u slučajevima kada neposredno rade na predmetima iako prema članku 19. stavak (1) točka b) i stavku (2) Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini nema obvezu zaduživanja predmeta i neposrednog rada po predmetima.

Članak 9.
(Primjena Kriterija za ocjenjivanje rada tužitelja za vođenje evidencija)

Evidencija o ostvarenoj orijentacijskoj normi, evidencija o kvalitetu optužnica i prijedloga za izricanje odgojnih mjera i maloljetničkog zatvora, evidencija o kvalitetu naredbi o neprovedbi istraga i naredbi o obustavi istraga, evidencija o starosti riješenih i neriješenih predmeta, kao i evidencija o odsustvima s posla za glavne tužitelje, zamjenike glavnih tužitelja i šefove odjela, vodi se na način propisan Kriterijima za ocjenjivanje rada tužitelja u Bosni i Hercegovini.

ODJELJAK B - EVIDENCIJE O OSTVARENIM KOLEKTIVNIM RADNIM REZULTATIMA ODJELA I TUŽITELJSTVA U CJELINI

Članak 10.

(Evidencije o ostvarenim radnim rezultatima odjela i tužiteljstva u cjelini)

Tužiteljstva su dužna da vode godišnju evidenciju o ostvarenoj kolektivnoj orijentacijskoj normi odjela i tužiteljstva u cjelini i ostvarenoj kvaliteti odluka odjela i tužiteljstva u cjelini.

Članak 11.

(Evidencija o ostvarenoj kolektivnoj orijentacijskoj normi i ostvarenoj kolektivnoj kvaliteti odluka odjela i tužiteljstva u cjelini)

(1) U evidenciju o ostvarenoj kolektivnoj orijentacijskoj normi unosi se podatak o aritmetičkoj sredini ostvarenih orijentacijskih normi tijekom razdoblja ocjenjivanja za sve nositelje pravosudnih funkcija u tužiteljstvu, osim za novoimenovane tužitelja, tužitelje koji su imenovani u drugu instituciju, odnosno tužitelje koji su prestali sa radom iz različitih razloga kao što su: odlazak u mirovinu, podnošenje ostavke, smrt, gubitak radne sposobnosti, razrješenje od dužnosti, privremeno ili trajno udaljene od obnašanja dužnosti itd., a koji su u razdoblju ocjenjivanja ostvarili ukupnu godišnju orijentacijsku normu u vrijednosti nižoj od 20%.

(2) Sukladno sa člankom 18.-20. ovih Kriterija tužiteljstvo vodi evidenciju i vrši izračun statističke kvalitete odluka glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela na obrascu koji propisuje VSTV BiH.

(3) Evidencija naputaka iz članka 21. ovih Kriterija sadrži kronološki pregled pismenih primjedbi tužiteljstva, uputa glavnog tužitelja, izjašnjenja glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela o uputama i informacije glavnog tužitelja o postupanju glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela po uputama, s naznakom broja tužiteljskog predmeta.

(4) Evidencija instrukcija glavnog tužitelja iz članka 22. stavak (1) točka b) ovih Kriterija sadrži kronološki pregled instrukcija glavnog tužitelja, izvještaja glavnog tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefa odjela o postupanju po instrukcijama i informacije glavnih tužitelja o postupanju glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela po instrukcijama sa statističkim pokazateljima.

ODJELJAK C - EVIDENCIJE KOJE SE ODOSE NA ORGANIZIRANJE I RUKOVOĐENJE ODJELOM I TUŽITELJSTVOM U CJELINI

Članak 12.

(Evidencije u vezi s organiziranjem i rukovođenjem odjelom i tužiteljstvom u cjelini)

(1) Tužiteljstvo i odjel će voditi evidenciju o broju primljenih i riješenih pritužbi na odluke tužitelja sukladno članku 19. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini.

(2) Tužiteljstvo će voditi evidenciju o broju i strukturi kaznenih djela zaduženih predmeta za svakog tužitelja po odjelima.

(3) Tužiteljstvo i odjel će voditi evidenciju o svim predmetima u kojima je nastupila zastarjelost.

(4) Tužiteljstvo i odjel će voditi evidenciju o rješavanju starih predmeta.

(5) Tužiteljstvo i odjel će voditi evidenciju o pristupu pretresima svakog tužitelja pojedinačno.

(6) Tužiteljstvo i odjel će voditi evidenciju o administrativno-stručnoj podršci koju je imao svaki tužitelj.

(7) Tužiteljstvo i odjel će voditi evidenciju o izdanim obveznim uputama i realizaciji istih, evidenciju o dobivenim obveznim uputama neposredno višeg tužiteljstva i evidenciju o uspostavljenoj i održavanoj suradnji s agencijama za provedba zakona i drugim organima, te evidenciju o održavanju Kolegija tužiteljstava i odjela.

P O G L A V L J E III - ELEMENTI OCJENE RADA GLAVNIH TUŽITELJA, ZAMJENIKA GLAVNIH TUŽITELJA I ŠEFOVA ODJELA

Članak 13.

(Elementi ocjene rada)

(1) Elementi ocjene rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela u tužiteljstvima su:

- a) elementi koji se odnose na individualnu ostvarenu orijentacijsku normu, individualnu kvalitetu odluka i odnos prema radu glavnog tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela u tužiteljstvima ukoliko neposredno rade na predmetima;
- b) kolektivna ostvarena orijentacijska norma i kolektivna kvaliteta odluka tužiteljstva i odjela i
- c) organiziranje i rukovođenje radom tužiteljstva i odjela.

(2) Glavni tužitelji i zamjenici glavnih tužitelja u Republičkom tužiteljstvu Republike Srpske i Federalnom tužiteljstvu Federacije Bosne i Hercegovine (specijalni tužitelj i posebni zamjenik glavnog federalnog tužitelja) koji nemaju obvezu zaduživanja predmeta i neposrednog rada po predmetima, sukladno članku 19. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini ocjenjivat će se po elementima ocjene rada iz stavka (1) točka b) i c) ovog članka.

(3) Zamjenici glavnih tužitelja u tužiteljstvima u kojima nisu formirani odjeli ocjenjivat će se po elementima ocjene rada iz stavka (1) točka a) ovog članka, a sukladno Kriterijima za ocjenjivanje rada tužitelja u Bosni i Hercegovini.

(4) Zamjenici glavnih tužitelja Republičkog tužiteljstva Republike Srpske i Federalnog tužiteljstva Federacije Bosne i Hercegovine, osim specijalnog tužitelja i posebnog zamjenika glavnog federalnog tužitelja, će se ocjenjivati sukladno sa članku 17. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini.

ODJELJAK A - ELEMENTI OCJENE INDIVIDUALNOG RADA GLAVNIH TUŽITELJA, ZAMJENIKA GLAVNIH TUŽITELJA I ŠEFOVA ODJELA

Članak 14.

(Ocjena po elementu individualnog rada na predmetima glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefova odjela)

(1) Ocjenjivanje individualnog rada na predmetima glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela vršit će se izračunavanjem i bodovanjem individualno ostvarene orijentacijske norme, individualno ostvarenog kvaliteta odluka i odnosa prema radu, a uz primjenu članaka od 16. do 22. Kriterija za ocjenjivanje rada tužitelja u Bosni i Hercegovini.

(2) Ocjena rada utvrđena sukladno stavku (1) ovog članka predstavlja jedan od elemenata ukupne ocjene glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela.

Članak 15.

(Utvrđivanje ocjene po elementu individualnog rada na predmetima)

(1) Bodovanje individualnih rezultata rada glavnih tužitelja, obavlja se na sljedeći način za:

- | | |
|--|------------|
| a) individualno ostvarenu orijentacijsku normu | 20 bodova; |
| b) individualnu ostvarenu kvalitetu odluka | 15 bodova; |
| c) individualni odnos prema radu | 5 bodova; |

(2) Bodovanje individualnih rezultata rada zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela obavlja se na sljedeći način za:

- | | |
|--|------------|
| a) individualno ostvarenu orijentacijsku normu | 25 bodova; |
| b) individualnu ostvarenu kvalitetu odluka | 20 bodova; |
| c) individualni odnos prema radu | 5 bodova; |

Članak 16.

(Ocjena individualno ostvarene orijentacijske norme)

(1) Individualno ostvarena orijentacijska norma obračunavat će se prema Pravilniku o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini.

(2) Na temelju individualno ostvarene orijentacijske norme glavnom tužitelju dodijelit će se određeni broj bodova, kako slijedi:

- | | | |
|-----------------|--------------------------------|------------|
| a) do 50% | ostvarene orijentacijske norme | 0 bodova; |
| b) 51 – 60% | ostvarene orijentacijske norme | 4 boda; |
| c) 61 – 70% | ostvarene orijentacijske norme | 8 bodova; |
| d) 71 – 80% | ostvarene orijentacijske norme | 12 bodova; |
| e) 81 – 90% | ostvarene orijentacijske norme | 16 bodova; |
| f) 91 – 100% | ostvarene orijentacijske norme | 18 bodova; |
| g) više od 100% | ostvarene orijentacijske norme | 20 bodova. |

(3) Na temelju individualno ostvarene orijentacijske norme zamjeniku glavnog tužitelja i šefu odjela dodijelit će se određeni broj bodova, kako slijedi:

- | | | |
|-----------------|--------------------------------|------------|
| a) do 50% | ostvarene orijentacijske norme | 0 bodova; |
| b) 51 – 60% | ostvarene orijentacijske norme | 5 bodova; |
| c) 61 – 70% | ostvarene orijentacijske norme | 10 bodova; |
| d) 71 – 80% | ostvarene orijentacijske norme | 15 bodova; |
| e) 81 – 90% | ostvarene orijentacijske norme | 20 bodova; |
| f) 91 – 100% | ostvarene orijentacijske norme | 22 boda; |
| g) više od 100% | ostvarene orijentacijske norme | 25 bodova. |

(4) Ocjena glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela ne može biti umanjena ako postoje opravdani razlozi za preračun norme koji su navedeni u članku 24. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini.

(5) Iznimno od stavka (4) ovog članka, ukoliko je glavni tužitelj, zamjenik glavnog tužitelja i šef odjela u razdoblju ocjenjivanja bio zadužen nedovoljnim brojem predmeta za ispunjenje orijentacijske norme sukladno članku 25. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini, tužitelj će se ocjenjivati sukladno članku 17. ovih Kriterija.

Članak 17.

(Opravdani razlozi za preračun i neispunjenje godišnje norme)

(1) Opravdani razlozi za preračun, odnosno neispunjenje godišnje norme su utvrđeni člankom 24. i člankom 25. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini, a kako slijedi:

- a) odsustvo zbog bolovanja i prisustva sjednicama i sastancima radnih tijela VSTV BiH;
- b) odsustvo odobreno sukladno pozitivnim pravnim propisima, na temelju odluke glavnog tužitelja ili VSTV BiH;
- c) vrijeme utrošeno na putovanje u sudove izvan sjedišta tužiteljstva iz članka 12. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini;
- d) nedovoljan broj predmeta koji su dodijeljeni glavnom tužitelju, zamjeniku glavnog tužitelja i šefu odjela u rad u razdoblju ocjenjivanja.

(2) Ako je glavni tužitelj zbog opravdanih razloga za preračun godišnje norme iz stavka (1) točke a), b) i c) ovog članka proveo na radu više od jedne polovine razdoblja ocjenjivanja, a manje od ukupnog razdoblja ocjenjivanja, uslijed čega nije donio broj odluka koji odgovara godišnjem rezultatu rada propisanom Pravilnikom o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini, bodovat će se sukladno ljestvici iz članka 16. stavak (2) ovih Kriterija, prema procentu ostvarene orijentacijske norme proporcionalno vremenu provedenom na radu.

(3) Ako je zamjenik glavnog tužitelja i šef odjela zbog opravdanih razloga za preračun godišnje norme iz stavka (1) točke a), b) i c) ovog članka proveo na radu više od jedne polovine razdoblja ocjenjivanja, a manje od ukupnog razdoblja ocjenjivanja, uslijed čega nije donio broj odluka koji odgovara godišnjem rezultatu rada propisanom Pravilnikom o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini, bodovat će se sukladno ljestvici iz članka 16. stavak (3) ovih Kriterija, prema procentu ostvarene orijentacijske norme proporcionalno razdoblju provedenom na radu.

(4) Glavni tužitelj koji je proveo na radu više od jedne polovine razdoblja ocjenjivanja, a koji nije mogao ostvariti godišnju normu zbog nedovoljnog broja predmeta u radu, u vezi sa odredbama članka 17. stavak (1) točka d) i članak 17. stavak (2) ovih Kriterija, bodovat će se na temelju procenta riješenih predmeta u odnosu na ukupan broj predmeta s kojima je bio zadužen u razdoblju ocjenjivanja, prema sljedećoj ljestvici:

a) do 50 %	riješenih predmeta	0 bodova;
b) 51 – 60%	riješenih predmeta	4 boda;
c) 61 – 70%	riješenih predmeta	8 bodova;
d) 71 – 80%	riješenih predmeta	12 bodova;
e) 81 – 90%	riješenih predmeta	16 bodova;
f) 91 – 94%	riješenih predmeta	18 bodova;
g) 95 – 100%	riješenih predmeta	20 bodova.

(5) Zamjenik glavnog tužitelja i šef odjela koji je proveo na radu više od jedne polovine razdoblja ocjenjivanja, a koji nije mogao ostvariti godišnju normu zbog nedovoljnog broja predmeta u radu, u vezi sa odredbama članka 17. stavak (1) točka d) i članka 17. stavak (3) ovih Kriterija, bodovat će se na temelju procenta riješenih predmeta u odnosu na ukupan broj predmeta s kojima je bio zadužen u razdoblju ocjenjivanja, prema sljedećoj ljestvici:

a) do 50%	riješenih predmeta	0 bodova;
b) 51 – 60	riješenih predmeta	5 bodova;

c) 61 – 70%	riješениh predmeta	10 bodova;
d) 71 – 80%	riješениh predmeta	15 bodova;
e) 81 – 90%	riješениh predmeta	20 bodova;
f) 91 – 94%	riješениh predmeta	22 boda;
g) 95 – 100%	riješениh predmeta	25 bodova.

(6) Iz izračuna iz stavka (4) i (5) ovog članka izuzimaju se KTN predmeti, kao i predmeti koji nisu obuhvaćeni planom rješavanja starih predmeta u tekućoj godini koji nisu riješeni u razdoblju ocjenjivanja, te predmeti koji nisu mogli biti riješeni s obzirom na vrijeme zaprimanja u tužiteljstvo i zakonom propisane rokove za poduzimanje radnji u predmetu.

(7) Ocjenjivač će navesti i obrazložiti da je ocjenjivanje rada provedeno prema stavku (1) točka a), b) ili c), odnosno prema stavku (1) točka d) ovog članka. Ocjenjivač će, prilikom utvrđivanja rezultata rada na temelju stavka (1) točka d) i stavka (4) i (5) ovog članka, posebno navesti da je ocjenjivanje rada provedeno u okolnostima nedovoljnog broja predmeta u radu glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela, kao i tužiteljstva u cjelini, objasniti uzroke nastanka takvih okolnosti i obrazložiti bodovanje prema stavku (4) i (5) ovog članka.

Članak 18.

(Ocjena individualne ostvarene kvalitete optužnica)

(1) Kvaliteta optužnica glavnog tužitelja ocjenjuje se na temelju ukupnog broja podignutih optužnica i ukupnog broja pravomoćnih presuda u kojima su odbijene optužbe, optuženi oslobođen od optužbe, te na temelju broja pravomoćnih rješenja o odbijanju optužnica, srazmjerno ukupnom broju podignutih optužnica u ocjenjivanom razdoblju, na sljedeći način:

a) preko 20%	nepotvrđenih optužnica, odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda	– 0 bodova;
b) od 10,1% do 20%	nepotvrđenih optužnica, odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda	– 4 boda;
c) od 6,1% do 10%	nepotvrđenih optužnica, odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda	– 8 bodova
d) od 3,1% do 6%	nepotvrđenih optužnica, odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda	– 12 bodova;
e) do 3%	nepotvrđenih optužnica, odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda	– 15 bodova.

(2) Kvaliteta optužnica zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela ocjenjuje se na temelju ukupnog broja podignutih optužnica i ukupnog broja pravomoćnih presuda u kojima su odbijene optužbe, optuženi oslobođen od optužbe, te na temelju broja pravomoćnih rješenja o odbijanju optužnica, srazmjerno ukupnom broju podignutih optužnica u ocjenjivanom razdoblju, na sljedeći način:

a) preko 20%	nepotvrđenih optužnica, odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda	– 0 bodova;
b) od 10,1% do 20%	nepotvrđenih optužnica, odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda	– 5 bodova;
c) od 6,1% do 10%	nepotvrđenih optužnica, odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda	– 10 bodova;
d) od 3,1% do 6%	nepotvrđenih optužnica, odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda	– 15 bodova;
e) do 3%	nepotvrđenih optužnica, odbijajućih,	

odnosno oslobađajućih presuda

– 20 bodova.

(3) Kvaliteta odluka glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela koji radi na maloljetničkom referatu ocjenjuje se na temelju ukupnog broja podnesenih prijedloga za izricanje odgojnih mjera i maloljetničkog zatvora i ukupnog broja neprihvaćenih prijedloga i obustavljenih postupaka od strane suda u ocjenjivanom razdoblju, na način propisan u stavku (1) i (2) ovog članka.

(4) Kvaliteta optužnica glavnog tužitelja koji radi na predmetima gospodarskog kriminala, organiziranog kriminala, korupcije i ratnih zločina ocjenjuje se na temelju ukupnog broja podignutih optužnica i ukupnog broja pravomoćnih presuda u kojima su odbijene optužbe te optuženi oslobođeni od optužbe, srazmjerno ukupnom broju podignutih optužnica u ocjenjivanom razdoblju, na sljedeći način:

- a) preko 50% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 0 bodova;
- b) od 41 do 50% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 4 boda;
- c) od 31 do 40% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 8 bodova;
- d) od 21 do 30% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 12 bodova;
- e) do 20% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 15 bodova

(5) Kvaliteta optužnica zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela koji radi na predmetima gospodarskog kriminala, organiziranog kriminala, korupcije i ratnih zločina ocjenjuje se na temelju ukupnog broja podignutih optužnica i ukupnog broja pravomoćnih presuda u kojima su odbijene optužbe te optuženi oslobođeni od optužbe, srazmjerno ukupnom broju podignutih optužnica u ocjenjivanom razdoblju, na sljedeći način:

- a) preko 50% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 0 bodova;
- b) od 41 do 50% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 5 bodova;
- c) od 31 do 40% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 10 bodova;
- d) od 21 do 30% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 15 bodova;
- e) do 20% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 20 bodova.

Članak 19.

(Ocjena individualnog ostvarenog kvaliteta naredbi o neprovedbi i obustavi istraga)

(1) Kvaliteta naredbi glavnog tužitelja o neprovedbi istrage i naredbi o obustavi istrage ocjenjuje se na temelju ukupnog broja ovih odluka koje su donijete u ocjenjivanom razdoblju i ukupnog broja rješenja o uvažavanju pritužbi na ove naredbe koja glavni tužitelj donese u ocjenjivanom razdoblju, na sljedeći način:

- a) preko 20% uvaženih pritužbi od ukupnog broja naredbi – 0 bodova;
- b) od 10,1 do 20% uvaženih pritužbi od ukupnog broja naredbi – 4 boda;
- c) od 6,1 do 10% uvaženih pritužbi od ukupnog broja naredbi – 8 bodova;
- d) od 3,1 do 6% uvaženih pritužbi od ukupnog broja naredbi – 12 bodova;
- e) do 3% uvaženih pritužbi od ukupnog broja naredbi – 15 bodova

(2) Kvaliteta naredbi zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela o neprovedbi istrage i naredbi o obustavi istrage ocjenjuje se na temelju ukupnog broja ovih odluka koje su donijete u ocjenjivanom razdoblju i ukupnog broja rješenja o uvažavanju pritužbi na ove naredbe koja glavni tužitelj donese u ocjenjivanom razdoblju, na sljedeći način:

- a) preko 20% uvaženih pritužbi od ukupnog broja naredbi – 0 bodova;
- b) od 10,1 do 20% uvaženih pritužbi od ukupnog broja naredbi – 5 bodova;
- c) od 6,1 do 10% uvaženih pritužbi od ukupnog broja naredbi – 10 bodova;

- d) od 3,1 do 6% uvažanih pritužbi od ukupnog broja naredbi – 15 bodova;
- e) do 3% uvažanih pritužbi od ukupnog broja naredbi – 20 bodova.

- (3) U broj naredbi tužitelja o neprovedbi istrage i naredbi o obustavi istrage ne ubrajaju se naredbe koje tužitelji donesu u KTN predmetima (predmeti konkretnog kaznenog djela s nepoznatim počiniteljem iz oblasti općeg kriminala).
- (4) Ukoliko glavni tužitelj, zamjenik glavnog tužitelja i šef odjela nije imao nijednu pritužbu na donesene naredbe o neprovedbi i obustavi istrage, dodijelit će mu se 15 odnosno 20 bodova, sukladno stavku (1) ili (2) ovog članka.

Članak 20.

(Utvrđivanje ocjene rada na temelju individualne ostvarene kvalitete odluka)

(1) Ocjena za individualnu ostvarenu kvalitetu odluka glavnog tužitelja utvrđuje se na temelju individualne ostvarene kvalitete optužnica i individualne ostvarene kvalitete naredbi o neprovedbi i obustavi istraga tako što se ustanovi prosječna vrijednost ostvarenih bodova na temelju članka 18. stavak (1) i (4) i ostvarenih bodova na temelju članka 19. stavak (1) ovih Kriterija.

(2) Individualna ostvarena kvaliteta optužnica glavnog tužitelja utvrđuje se na temelju izračuna prosječne vrijednosti ostvarenih bodova prema parametrima iz članka 18. stavak (1) i (4) ovih Kriterija.

(3) Ocjena za individualnu ostvarenu kvalitetu odluka zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela utvrđuje se na temelju individualne ostvarene kvalitete optužnica i individualnog ostvarenog kvaliteta naredbi o neprovedbi i obustavi istraga tako što se ustanovi prosječna vrijednost ostvarenih bodova na temelju članka 18. stavak (2) i (5) i ostvarenih bodova na temelju članka 19. stavak (2) ovih Kriterija.

(4) Individualna ostvarena kvaliteta optužnica zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela utvrđuje se na temelju izračuna prosječne srednje vrijednosti ostvarenih bodova prema parametrima iz članka 18. stavak (2) i (5) ovih Kriterija.

(5) Rezultati glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela na temelju individualnog ostvarenog kvaliteta odluka ocijenit će se bodovanjem po jednoj od odredbi ovih Kriterija koje su navedene u stavku (1) i (3) ovog članka ukoliko glavni tužitelj, zamjenik glavnog tužitelja i šef odjela tijekom razdoblja ocjenjivanja nije donosio neke od odluka koje su predviđene u tim odredbama.

(6) Glavnom tužitelju, zamjeniku glavnog tužitelja i šefu odjela dodijelit će se 15 odnosno 20 bodova na temelju individualne ostvarene kvalitete odluka ukoliko nije radio na predmetima koji podliježu provjeri kvaliteta, a radi se o predmetima koji su normirani po Pravilniku o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini.

Članak 21.

(Individualna kvaliteta odluka – negativni bodovi)

(1) Broj bodova koji je ostvaren na temelju članka 18. stavak (2) i (5) i članka 19. stavak (2) ovih Kriterija umanjuje se za 0,5 bodova za svaku podignutu optužnicu, odnosno podneseni prijedlog sudu bilo koje vrste, ili bilo koji akt koji u okviru rada na predmetu napiše zamjenik glavnog tužitelja ili šef odjela u razdoblju ocjenjivanja prije čijeg podnošenja sudu ili drugom nadležnom organu glavni tužitelj zatraži pismenim naputkom od postupajućeg zamjenika glavnog tužitelja ili šefa odjela da se isti izmijeni ili dopuni u bitnim elementima, uključujući primjedbe od strane Federalnog tužiteljstva FBiH i Republičkog tužiteljstva RS evidentirane tijekom obavljanja nadzora u konkretnom predmetu i postupanju po pravnim lijekovima.

(2) Odredba stavka (1) ovog članka, sukladno se primjenjuje na glavne tužitelje u odnosu na broj bodova koji je ostvaren na temelju članka 18. stavak (1) i (4) i članka 19. stavak (1) ovih Kriterija, u slučaju da se u vezi s njihovim postupanjem u pojedinačnom predmetu evidentiraju primjedbe od strane Federalnog tužiteljstva FBiH i Republičkog tužiteljstva RS tijekom obavljanja nadzora u konkretnom predmetu i postupanju po pravnim lijekovima.

Članak 22.

(Ocjena za odnos prema radu)

(1) Odnos prema radu glavnog tužitelja, zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela ocjenjivat će se prema sljedećim parametrima:

- a) realizacija plana rješavanja starih predmeta, odnosno realizacija predmeta iz akcionog plana za rad na predmetima ratnih zločina – 2,5 boda;
- b) u potpunosti izvršene obvezne upute glavnog tužitelja Tužiteljstva BiH, glavnog tužitelja Federalnog tužiteljstva FBiH, glavnog tužitelja Republičkog tužiteljstva RS, glavnih tužitelja županijskih/okružnih tužiteljstava i glavnog tužitelja Tužiteljstva Brčko Distrikta BiH, u vezi s primjenom Zakona o kaznenom postupku u pogledu postupanja po predmetima, poštivanja rokova, prisustva kolegijima i odnosa prema strankama i suradnicima – 2,5 boda.

(2) U vezi sa stavkom (1) točka a) na temelju procenta riješenih predmeta iz plana, glavnom tužitelju, zamjeniku glavnog tužitelja i šefu odjela će se dodijeliti određeni broj bodova kako slijedi:

a) do 50%	realizacije plana	0 bodova
b) 51 – 60%	realizacije plana	0,5 boda
c) 61 – 75%	realizacije plana	1 boda
d) 76 – 90%	realizacije plana	1,5 boda
e) 91 – 95%	realizacije plana	2 bodova
f) 96 – 100%	realizacije plana	2,5 bodova

(3) VSTV BiH utvrđuje koji se predmeti smatraju starim predmetima u tužiteljstvima.

(4) Glavnom tužitelju, zamjeniku glavnog tužitelja i šefu odjela u tužiteljstvima koja nemaju obvezu izrade plana rješavanja starih predmeta dodijelit će se 2,5 bodova za parametar iz stavka (1) točka a) ovog članka, pod uvjetom da su se u rad uzimali predmeti po starosti inicijalnog akta.

(5) U tužiteljstvima koja imaju obvezu izrade plana rješavanja starih predmeta, glavnom tužitelju, zamjeniku glavnog tužitelja i šefu odjela koji nije obuhvaćen ovim planom dodijelit će se 2,5 bodova za parametar iz stavka (1) točka a) ovog članka, pod uvjetom da su se u rad uzimali predmeti po starosti inicijalnog akta.

ODJELJAK B – ELEMENTI OCJENE KOLEKTIVNE OSTVARENE ORIJENTACIJSKE NORME I KOLEKTIVNE KVALITETE ODLUKA TUŽITELJSTVA I ODJELA

Članak 23.

(Utvrđivanje ocjene po elementima ostvarenih kolektivnih rezultata rada tužiteljstva odnosno odjela)

Bodovanje ostvarenih kolektivnih rezultata rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela obavlja se na sljedeći način za:

- a) ostvarenu kolektivnu orijentacijsku normu tužiteljstva ili odjela 15 bodova;

- b) ostvarenu kolektivnu kvalitetu odluka tužiteljstva ili odjela 15 bodova.

Članak 24.

(Ocjena ostvarene kolektivne orijentacijske norme tužiteljstva i odjela tužiteljstva)

(1) Ostvarenu kolektivnu orijentacijsku normu tužiteljstva čini aritmetička sredina ostvarenih orijentacijskih normi svih tužitelja tužiteljstva.

(2) Na temelju ostvarene kolektivne orijentacijske norme tužiteljstva, ocjenjivač će dodijeliti glavnom tužitelju određeni broj bodova kako slijedi:

a) do 50 %	ostvarene kolektivne norme	0 bodova;
b) 51 – 60%	ostvarene kolektivne norme	3 boda;
c) 61 – 70%	ostvarene kolektivne norme	6 bodova;
d) 71 – 80%	ostvarene kolektivne norme	9 bodova;
e) 81 – 90%	ostvarene kolektivne norme	11 bodova;
f) 91 – 100%	ostvarene kolektivne norme	13 bodova;
g) više od 100 %	ostvarene kolektivne norme	15 bodova.

(3) Ostvarenu kolektivnu orijentacijsku normu odjela čini aritmetička sredina ostvarenih orijentacijskih normi svih tužitelja koji rade u tom odjelu, na temelju koje će ocjenjivač dodijeliti zamjeniku glavnog tužitelja odnosno šefu odjela određeni broj bodova sukladno stavku (2) ovog članka.

(4) Glavnom tužitelju, zamjeniku glavnog tužitelja i šefu odjela u tužiteljstvima koja nisu mogla ostvariti kolektivnu orijentacijsku normu tužiteljstva odnosno odjela zbog nedovoljnog broja predmeta u radu, bodovat će se na temelju procenata predmeta u kojima je donijeta tužiteljska odluka (procent riješenih predmeta), bez obzira na vrstu tužiteljske odluke, u odnosu na broj predmeta u radu u razdoblju ocjenjivanja kako slijedi:

a) do 50 %	riješenih predmeta	0 bodova;
b) 51 – 60%	riješenih predmeta	3 boda;
c) 61 – 70%	riješenih predmeta	6 bodova;
d) 71 – 80%	riješenih predmeta	9 bodova;
e) 81 – 90%	riješenih predmeta	11 bodova;
f) 91 – 94%	riješenih predmeta	13 bodova;
g) 95 – 100 %	riješenih predmeta	15 bodova.

(5) Prilikom izračuna procenta iz stavka (4) ovog članka sukladno se primjenjuje odredba iz članka 17. stavak (6) ovih Kriterija.

(6) Glavni tužitelji, zamjenici glavnih tužitelja i šefovi odjela su dužni posebno obrazložiti eventualno ostvarenje kolektivne orijentacijske norme tužiteljstva ispod 100%.

Članak 25.

(Način izračuna ostvarene kolektivne orijentacijske norme tužiteljstva i odjela)

(1) Ostvarena kolektivna orijentacijska norma tužiteljstva ili odjela se izračunava kao aritmetička sredina pojedinačno ostvarenih godišnjih orijentacijskih normi svih tužitelja u tužiteljstvu ili odjelu.

(2) Pojedinačna ostvarena godišnja orijentacijska norma tužitelja iz stavka (1) ovog članka se izračunava sukladno članku 12. Naputka za primjenu Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini.

Članak 26.
(Ocjena ostvarene kolektivne kvalitete odluka tužiteljstva i odjela tužiteljstva)

Ostvarena kolektivna kvaliteta odluka tužiteljstva odnosno odjela se izražava kao:

- a) odnos ukupnog broja podignutih optužnica i ukupnog broja pravomoćnih presuda u kojima su odbijene optužbe, optuženi oslobođen od optužbe i broja pravomoćnih rješenja o odbijanju optužnica, i odnosa ukupnog broja podnesenih prijedloga za izricanje odgojnih mjera i maloljetničkog zatvora i ukupnog broja prihvaćenih, odnosno neprihvaćenih prijedloga i obustavljenih postupaka od strane suda; te
- b) odnos ukupnog broja naredbi o neprovedbi istrage i naredbi o obustavi istrage i ukupnog broja rješenja glavnog tužitelja o usvajanju i odbijanju pritužbi na ove naredbe, u ocjenjivanom razdoblju.

Članak 27.
(Ocjena ostvarenog kolektivnog kvaliteta optužnica tužiteljstva i odjela tužiteljstva)

(1) Na temelju ostvarenog kolektivnog kvaliteta odluka tužiteljstva odnosno odjela iz članka 26. točka a), ocjenjivač će dodijeliti glavnom tužitelju, zamjeniku glavnog tužitelja odnosno šefu odjela određeni broj bodova, kako slijedi:

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| a) preko 20% | nepotvrđenih optužnica, odbijajućih odnosno oslobađajućih presuda, te ukupnog broja neprihvaćenih prijedloga i obustavljenih postupaka od strane suda | - 0 bodova; |
| b) od 10,1 – 20% | nepotvrđenih optužnica, odbijajućih odnosno oslobađajućih presuda, te ukupnog broja neprihvaćenih prijedloga i obustavljenih postupaka od strane suda | - 4 boda; |
| c) od 6,1 – 10% | nepotvrđenih optužnica, odbijajućih odnosno oslobađajućih presuda, te ukupnog broja neprihvaćenih prijedloga i obustavljenih postupaka od strane suda | - 8 bodova; |
| d) od 3,1 – 6% | nepotvrđenih optužnica, odbijajućih odnosno oslobađajućih presuda, te ukupnog broja neprihvaćenih prijedloga i obustavljenih postupaka od strane suda | - 12 bodova; |
| e) do 3% | nepotvrđenih optužnica, odbijajućih odnosno oslobađajućih presuda, te ukupnog broja neprihvaćenih prijedloga i obustavljenih postupaka od strane suda | - 15 bodova. |

(2) Na temelju ostvarenog kolektivnog kvaliteta optužnica tužiteljstva odnosno odjela, glavni tužitelj, zamjenik glavnog tužitelja i šef odjela koji radi na predmetima gospodarskog kriminala, organiziranog kriminala, korupcije i ratnih zločina ocjenjuje se na temelju ukupnog broja podignutih optužnica i ukupnog broja pravomoćnih presuda u kojima su odbijene optužbe te optuženi oslobođen od optužbe, srazmjerno ukupnom broju podignutih optužnica u ocjenjivanom razdoblju, na sljedeći način:

- a) preko 50% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 0 bodova;
- b) od 41 do 50% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 4 boda;
- c) od 31 do 40% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 8 bodova;
- d) od 21 do 30% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 12 bodova;

e) do 20% odbijajućih, odnosno oslobađajućih presuda – 15 bodova.

Članak 28.

(Ocjena ostvarene kolektivne kvalitete naredbi o neprovedbi i obustavi istraga)

(1) Kolektivna kvaliteta naredbi o neprovedbi istrage i naredbi o obustavi istrage ocjenjuje se na temelju ukupnog broja ovih odluka koje su donijete u ocjenjivanom razdoblju i ukupnog broja rješenja o uvažavanju pritužbi na ove naredbe koja glavni tužitelj donese u ocjenjivanom razdoblju, na sljedeći način:

- | | |
|-------------------|---|
| a) preko 20% | uvažених притужби од укупног броја наредби – 0 bodova; |
| b) od 10,1 do 20% | uvažених притужби од укупног броја наредби – 4 boda; |
| c) od 6,1 do 10% | uvažених притужби од укупног броја наредби – 8 bodova; |
| d) od 3,1 do 6% | uvažених притужби од укупног броја наредби – 12 bodova; |
| e) do 3% | uvažених притужби од укупног броја наредби – 15 bodova. |

(2) U broj naredbi tužitelja o neprovedbi istrage i naredbi o obustavi istrage ne ubrajaju se naredbe koje tužitelji donesu u KTN predmetima (predmeti konkretnog kaznenog djela s nepoznatim počiniteljem iz oblasti općeg kriminala).

(3) Ukoliko tužiteljstvo odnosno odjel nije imalo nijednu pritužbu na donesene naredbe o neprovedbi i obustavi istrage glavnom tužitelju, zamjeniku glavnog tužitelja i šefu odjela dodijelit će se 15 bodova.

Članak 29.

(Utvrđivanje ocjene rada na temelju ostvarene kolektivne kvalitete odluka tužiteljstava i odjela tužiteljstava)

(1) Ocjena za ostvarenu kolektivnu kvalitetu odluka tužiteljstva odnosno odjela utvrđuje se na temelju ostvarene kolektivne kvalitete optužnica i ostvarene kolektivne kvalitete naredbi o neprovedbi i obustavi istraga tako što se ustanovi prosječna vrijednost ostvarenih bodova na temelju članka 27. stavak (1) i (2) i ostvarenih bodova na temelju članka 28. ovih Kriterija.

(2) Ostvarena kolektivna kvaliteta optužnica utvrđuje se na temelju izračuna prosječne vrijednosti ostvarenih bodova prema parametrima iz članka 27. stavak (1) i (2) ovih Kriterija.

(3) Rezultati tužiteljstva odnosno odjela na temelju ostvarene kolektivne kvalitete odluka boduju se po jednoj od odredbi ovih Kriterija koje su navedene u stavku (1) ovog članka ukoliko tužiteljstvo odnosno odjel tijekom razdoblja ocjenjivanja nije donosilo neke od odluka koje su predviđene u tim odredbama.

(4) Glavnom tužitelju, zamjeniku glavnog tužitelja i šefu odjela dodijelit će se 15 bodova na temelju ostvarene kolektivne kvalitete odluka ukoliko nije radio na predmetima koji podliježu provjeri kvalitete, a radi se o predmetima koji su normirani po Pravilniku o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini.

ODJELJAK C - ELEMENTI OCJENE ORGANACIJU I RUKOVOĐENJA RADOM TUŽITELJSTVA ODNOSNO ODJELA

Članak 30.

(Ocjena glavnog tužitelja za organiziranje i rukovođenje radom tužiteljstva)

(1) Glavni tužitelj za organiziranje i rukovođenje radom tužiteljstva ocjenjivat će se na temelju procjene ocjenjivača, koji će, prilikom ocjenjivanja, uzeti u obzir sljedeće parametre:

- a) izvršenje godišnjeg plana rada tužiteljstva donesenog sukladno članku 6. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini - do 5 bodova;
- b) izvršenje godišnjeg plana tužiteljstva za rješavanje starih predmeta (prijava i istraga) prema članku 6. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini - do 5 bodova;
- c) osigurani jednaki uvjeti za rad svim tužiteljima u tužiteljstvu u smislu ravnomjernog zaduženja tužitelja predmetima po broju i složenosti/strukturi, kao i ujednačenost administrativno-stručne potpore i ostalih uvjeta za nesmetan rad tužitelja - do 3 boda;
- d) davanje obveznih uputa zamjenicima glavnih tužitelja, šefovima odjela i tužitelja i njihovo realiziranje, te održavanje Kolegija tužiteljstva i odjela - do 5 bodova;
- e) izvještavanje višeg tužiteljstva i postupanje po uputama višeg tužiteljstva - do 5 bodova;
- f) organiziranje suradnje s agencijama za provedbu zakona i drugim organima vezanim za rad na predmetima – do 2 boda;
- g) u potpunosti blagovremeno riješene pritužbe na tužiteljske odluke – do 5 bodova.

(2) Na temelju realizacije realiziranja plana rješavanja starih predmeta odnosno predmeta iz akcionog plana za rad na predmetima ratnih zločina iz stavka (1) točka b) ovog članka, glavnom tužitelju će se dodijeliti određeni broj bodova, kako slijedi:

- | | | |
|--------------|-------------------|-----------|
| a) do 50% | realizacije plana | 0 bodova; |
| b) 51 – 60% | realizacije plana | 1 bod; |
| c) 61 – 70% | realizacije plana | 2 boda; |
| d) 71 – 80% | realizacije plana | 3 boda; |
| e) 81 – 90% | realizacije plana | 4 boda; |
| f) 91 – 100% | realizacije plana | 5 bodova. |

(3) Glavnim tužiteljima u tužiteljstvima koja nemaju obvezu izrade plana rješavanja starih predmeta dodijelit će se 5 bodova za parametar iz stavka (1) točka b) ovog članka, pod uvjetom da su se u rad uzimali predmeti po starosti inicijalnog akta.

4) Blagovremeno riješenom pritužbom smatra se pritužba riješena sukladno odredbama važećih zakonskih propisa kojima su regulirani rokovi za rješavanje pritužbi ili odredbama podzakonskih propisa donesenim od strane nadležnog tužiteljstva, a kojima su regulirani rokovi za rješavanje pritužbi.

5) Ukoliko rokovi za rješavanje pritužbi nisu definirani važećim odredbama zakonskih ili podzakonskih propisa sukladno stavku (4) ovog članka blagovremeno riješenom pritužbom u smislu Kriterija za ocjenjivanje smatra se pritužba riješena u roku od 1 (jednog) mjeseca, a najduže u roku od 3 (tri) mjeseca nakon njenog prijema u tužiteljstvo.

Članak 31.

(Ocjena zamjenika glavnog tužitelja i šefa odjela za organiziranje i rukovođenje radom odjela)

(1) Zamjenici glavnih tužitelja i šefovi odjela za organiziranje i rukovođenje radom odjela ocjenjivat će se na temelju procjene ocjenjivača, koji će, prilikom ocjenjivanja, uzeti u obzir sljedeće parametre:

- a) izvršenje godišnjeg plana rada odjela donesen sukladno članku 6. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini – do 5 bodova;

- b) izvršenje godišnjeg plana odjela za rješavanje starih predmeta (prijava i istraga) prema članku 6. Pravilnika o orijentacijskim mjerilima za rad tužitelja u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini – do 5 bodova;
- c) osigurani jednaki uvjeti za rad svim tužiteljima u odjelu u smislu ravnomjernog zaduženja tužitelja predmetima po broju i složenosti/strukturi, kao i ujednačenost administrativno-stručne podrške i ostalih uvjeta za nesmetan rad tužitelja - do 3 boda;
- d) davanje obveznih uputa šefovima odjela i tužiteljima i njihovo realiziranje, te održavanje Kolegija odjela – do 5 bodova;
- e) Organiziranje suradnje s agencijama za provedbu zakona i drugim organima vezanim za rad na predmetima – do 2 boda;

(2) Na temelju realizacije plana rješavanja starih predmeta odnosno predmeta iz akcionog plana za rad na predmetima ratnih zločina iz stavka 1 točka b) ovog članka, zamjeniku glavnog tužitelja i šefu odjela dodijelit će se određeni broj bodova, kako slijedi:

- | | | |
|--------------|-------------------|-----------|
| a) do 50% | realizacije plana | 0 bodova; |
| b) 51 – 60% | realizacije plana | 1 bod; |
| c) 61 – 70% | realizacije plana | 2 boda; |
| d) 71 – 80% | realizacije plana | 3 boda; |
| e) 81 – 90% | realizacije plana | 4 boda; |
| f) 91 – 100% | realizacije plana | 5 bodova. |

(3) Zamjenicima glavnih tužitelja i šefovima odjela u tužiteljstvima koja nemaju obvezu izrade plana rješavanja starih predmeta dodijelit će se 5 bodova za parametar iz stavka (1) točka b) ovog članka, pod uvjetom da su se u rad uzimali predmeti po starosti inicijalnog akta.

P O G L A V L J E IV - MJERE ZA UNAPREĐENJE RADA, UTVRĐIVANJE OCJENE RADA, SADRŽAJ OBRAZACA ZA OCJENU, POSTUPAK OCJENJIVANJA I PODNOŠENJA PRIGOVORA NA OCJENU RADA

Članak 32.

(Mjere za unaprjeđenje rada)

(1) Ocjenjivač je dužan u svojoj ocjeni rada navesti pojašnjenje radnih rezultata, moguće i potrebne mjere za unaprjeđenje rada glavnog tužitelja/zamjenika glavnog tužitelja, šefa odjela koji je ocijenjen sa ocjenom rada „nezadovoljavajuće obnaša funkciju glavnog tužitelja/zamjenika glavnog tužitelja, šefa odjela” ili „zadovoljavajuće obnaša funkciju glavnog tužitelja/zamjenika glavnog tužitelja, šefa odjela”, kao što su organiziranje interne edukacije u tužiteljstvu, dodatna specifična obuka i slično.

(2) Ocjenjivač može u svojoj ocjeni rada navesti i mjere za unaprjeđenje rada tužitelja koji su ocijenjeni sa ocjenom rada „dobro obnaša tužiteljsku funkciju” ili „uspješno obnaša tužiteljsku funkciju”.

Članak 33.

(Utvrđivanje ocjene rada)

(1) Ocjena rada glavnog tužitelja/zamjenika glavnog tužitelja/šefa odjela formira se na temelju zbroja ocjena po pojedinačnim elementima ocjenjivanja, kako slijedi:

- | | |
|-------------------|---|
| a) do 50 bodova | - nezadovoljavajuće obnaša funkciju glavnog tužitelja/zamjenika glavnog tužitelja, šefa odjela; |
| b) 51 – 64 bodova | - zadovoljavajuće obnaša funkciju glavnog tužitelja/zamjenika glavnog tužitelja, šefa odjela; |

- c) 65 – 80 bodova - dobro obnaša funkciju glavnog tužitelja/zamjenika glavnog tužitelja, šefa odjela;
- d) 81 – 94 bodova - uspješno obnaša funkciju glavnog tužitelja/zamjenika glavnog tužitelja, šefa odjela;
- e) 95 – 100 bodova - iznimno uspješno obnaša funkciju glavnog tužitelja/zamjenika glavnog tužitelja, šefa odjela.

(2) U slučaju da glavni tužitelji nije obvezan neposredno raditi na predmetima, ocjena se formira kako slijedi:

- a) do 30 bodova - nezadovoljavajuće obnaša funkciju glavnog tužitelja;
- b) 31 – 38 bodova - zadovoljavajuće obnaša funkciju glavnog tužitelja;
- c) 39 – 47 bodova - dobro obnaša funkciju glavnog tužitelja;
- d) 48 – 55 bodova - uspješno obnaša funkciju glavnog tužitelja;
- e) 56 – 60 bodova - iznimno uspješno obnaša funkciju glavnog tužitelja.

(3) U slučaju da specijalni tužitelj i posebni zamjenik glavnog federalnog tužitelja nije obvezan neposredno raditi na predmetima, ocjena se formira kako slijedi:

- a) do 25 bodova - nezadovoljavajuće obnaša funkciju specijalnog tužitelja i posebnog zamjenika glavnog federalnog tužitelja;
- b) 26 – 32 bodova - zadovoljavajuće obnaša funkciju specijalnog tužitelja i posebnog zamjenika glavnog federalnog tužitelja;
- c) 33 – 39 bodova - dobro obnaša funkciju specijalnog tužitelja i posebnog zamjenika glavnog federalnog tužitelja;
- d) 40 – 46 bodova - uspješno obnaša funkciju specijalnog tužitelja i posebnog zamjenika glavnog federalnog tužitelja;
- e) 47 – 50 bodova - iznimno uspješno obnaša funkciju specijalnog tužitelja i posebnog zamjenika glavnog federalnog tužitelja.

Članak 34.

(Postupak ocjenjivanja rada)

Sadržaj obrazaca za ocjenu rada, postupak ocjenjivanja, podnošenje prigovora na ocjenu rada i odlučivanje po prigovoru na ocjenu rada uredit će se Pravilnikom o postupku ocjenjivanja rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja, šefova odjela/odsjeka i tužitelja broj: 06-02-3-3489/2016 od 14.12.2016. godine i Dopuni Pravilnika o postupku ocjenjivanja rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja, šefova odjela/odsjeka i tužitelja broj: 06-09-1-3283/2018 od 23.10.2018. godine.

POGLAVLJE V – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 35.

(Obvezujuća tumačenja)

VSTV BiH daje tumačenja u pogledu pitanja koja se odnose na primjenu ovih kriterija.

Članak 36.

(Prestanak važenja)

Kriteriji za ocjenjivanje rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela/odsjeka u tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH, broj: 01/21“) prestat će važiti nakon što se okonča postupak ocjenjivanja rada za 2022. godinu.

Članak 37.
(Stupanje na snagu)

(1) Kriteriji stupaju na snagu 8 (osam) dana nakon njihove objave u „Službenom glasniku BiH”, a primjenjivat će se na ocjenjivanje rezultata rada glavnih tužitelja, zamjenika glavnih tužitelja i šefova odjela počev od 2023. godine.

(2) Obrasci koji su predviđeni ovim kriterijima bit će objavljeni na internetskom portalu VSTV BiH.



Broj: 06-09-1-4015-2/2022
Sarajevo, 21.12.2022. godine