



На основу члана 17. тачка 22. Закона о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, бр. 25/04, 93/05, 48/07 и 15/08), Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине је, на сједници одржаној 21.12.2022. године, утврдио

КРИТЕРИЈУМЕ за оцјењивање рада судија у Босни и Херцеговини

ПОГЛАВЉЕ I – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ О ОЦЈЕЊИВАЊУ

Члан 1.

(Предмет)

Критеријумима за оцјењивање рада судија у Босни и Херцеговини (у даљњем тексту: Критеријуми) утврђује се начин оцјењивања рада судија, елементи и начин утврђивања оцјене рада, вођење евиденција о њиховим оствареним радним резултатима и одсуствима са посла, те друга питања од значаја за оцјењивање резултата рада судија.

Члан 2.

(Сврха оцјењивања)

(1) Оцјењивање рада судија проводи се у циљу:

- a) унапређења дјелотворности и квалитета правосудног система, кроз унапређење стручних и професионалних способности носилаца правосудне функције;
- b) напредовања у каријери и утврђивања потребе за обуком носилаца правосудних функција;
- c) унапређења управљања правосудним институцијама и постизања њихова учинковитијег и дјелотворнијег рада;
- d) унапређења одговорности правосудног система и јачања повјерења грађана.

(2) Статистичке податке у поступку оцјењивања рада судија потребно је користити уз одговарајуће садржајно образложење.

(3) Подаци и информације прикупљени приликом оцјењивања рада користит ће се за потребе комисија, радних група и других тијела Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: ВСТС БиХ).

(4) Појединачна оцјена рада судија може се објавити у складу са законима о слободи приступа информацијама, али без навођења елемената на основу којих се дошло до оцјене.

Члан 3.

(Обим примјене Критеријума и период оцјењивања)

(1) Ови ће се критеријуми примјењивати приликом оцјењивања рада свих судија у Босни и Херцеговини.

(2) Оцјењивање рада судија проводи се сваке године.

Члан 4.

(Изузеци од оцјењивања)

(1) Судија неће бити оцијењен уколико је током периода оцјењивања на обављању функције провео мање од једне половине периода оцјењивања.

(2) Судија који у вријеме оцјењивања више не обавља функцију у правосуђу неће се оцјењивати осим уколико он то сам не затражи до тренутка престанка обављања функције.

Члан 5. (Оцјењивач)

(1) Оцјењивање рада судије врши предсједник суда у којем је судија обављао функцију већи дио периода оцјењивања (у даљњем тексту: оцјењивач).

(2) Ако је оцјењивач обављао функцију предсједника суда током краћег дијела периода оцјењивања, он ће оцјењивање рада судија вршити након обављених консултација с особом која је претходно обављала дужност предсједника тог суда у већем дијелу периода оцјењивања, ако је то могуће и сврсисходно.

(3) Уколико у вријеме провођења поступка оцјењивања није именован предсједник суда или је предсједник суда трајно одсутан са функције, оцјењивање ће вршити судија који врши дужност предсједника суда.

(4) Ако је судија обављао функцију у два суда, оцјењивање рада за цијели период оцјењивања извршит ће предсједник суда у којем је судија обављао функцију већи дио периода оцјењивања. Оцјењивач ће одмах по окончању периода оцјењивања прибавити све потребне изворе информација за оцјењивање од предсједника суда у којем је оцјењивани судија радио краћи дио периода.

(5) Ако је судија обављао правосудну функцију у тужилаштву мање од једне половине периода оцјењивања, он ће бити оцјењен само за резултате које је остварио у суду.

Члан 6. (Консултације у суду у поступку оцјењивања рада судија)

Приликом оцјењивања судија по елементу оцјене ажурност рада предсједник суда може прибавити мишљење предсједника судског одјељења у којем је судија распоређен. Уколико у суду није формирано одређено судско одјељење, предсједник суда може прибавити мишљење стручног колегија суда.

Члан 7. (Објективност и непристрасност)

Оцјењивач је одговоран за тачност података и објективност оцјене.

Члан 8. (Елементи оцјене рада)

(1) Предсједник суда ће судије оцјењивати по елементима оцјене рада који су прописани овим Критеријумима.

(2) На основу збира остварених бодова по појединим елементима оцјене рада бит ће формирана оцјена рада судије.

П О Г Л А В Љ Е II – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА И ОДСУСТВИМА СА ПОСЛА СУДИЈА

Члан 9. (Евиденције о оствареним радним резултатима судија)

Суд је дужан водити мјесечну и годишњу евиденцију о броју и врсти завршених предмета и оствареној оријентационој норми, изјављеним правним лијековима на одлуке судије, одлукама вишег суда по изјављеним правним лијековима и одсуствима судије.

Члан 10. (Евиденција о оствареној оријентационој норми судија)

(1) Оријентациону норму за праћење резултата рада судија утврђује ВСТС БиХ.

(2) Евиденција о оствареној оријентационој норми састоји се из приказа броја, врсте и начина завршених предмета судије током периода оцјењивања, те процентуално исказане остварене оријентационе норме, која се израчунава на начин који је утврђен Правилником о оријентационим мјерилима за рад судија и стручних сарадника у судовима у Босни и Херцеговини.

Члан 11.

(Евиденција о статистичком квалитету судских одлука)

У складу са чланом 17. ових Критеријума суд води евиденцију и врши обрачун статистичког квалитета одлука судија на обрасцу који прописује ВСТС БиХ.

Члан 12.

(Евиденција у вези са ажурношћу рада)

(1) За потребе оцјењивања по елементу оцјене ажурност рада, параметар из члана 18. став (1) тачка а) ових Критеријума, користи се извјештај из Система за аутоматско управљање предметима у судовима (ЦМС).

(2) За потребе оцјењивања по елементу ажурност рада, параметри из члана 18. став (1) тачка б) ових Критеријума, оцјењивач ће, у сарадњи са предсједником судског одјељења и другим сарадницима у суду, на основу података у ЦМС-у и, по потреби, увидом у списе предмета, утврдити да ли је судија предузео све законом предвиђене радње да спријечи кашњење у изради судске одлуке и доношењу наредбе за отпрему судске одлуке, односно да спријечи кашњење у заказивању и наставцима претреса/расправа или је до наведеног дошло услијед објективних околности за које судија није одговоран.

(3) Код оцјењивања ажурности рада не узимају се у обзир предмети означени у ЦМС као нерјешиви из законских и процесних разлога.

Члан 13.

(Евиденција о одсуствима с посла од значаја за оцјењивање)

Евиденција о одсуству судија састоји се из табеларног приказа одсустава, исказаних у данима, по сљедећим основама:

- а) вријеме проведено на боловању или на породилском одсуству;
- б) вријеме проведено на сједницама, састанцима и у радним групама ВСТС БиХ;
- с) вријеме проведено на разним другим одсуствима, одобреним у складу са позитивним правним прописима, на основу одлуке предсједника суда или другог надлежног тијела.

П О Г Л А В Љ Е III – ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ РАДА

ОДЈЕЉАК А – ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ РАДА СУДИЈА ОПШИНСКИХ И ОСНОВНИХ СУДОВА, ОСНОВНОГ СУДА БРЧКО ДИСТРИКТА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ, ОКРУЖНИХ ПРИВРЕДНИХ СУДОВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ, КАНТОНАЛНИХ И ОКРУЖНИХ СУДОВА, ВИШЕГ ПРИВРЕДНОГ СУДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ И КРИВИЧНОГ И УПРАВНОГ ОДЈЕЉЕЊА СУДА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 14.

(Елементи оцјене рада судија)

Судије општинских и основних судова, Основног суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, окружних привредних судова Републике Српске, кантоналних и окружних судова, Вишег привредног суда Републике Српске и Кривичног и Управног одјељења Суда Босне и Херцеговине оцјењиват ће се према сљедећим елементима оцјене рада: остварена оријентациона норма, квалитет одлука и ажурност рада.

(2) Резултати рада судије бодују се са сљедећим бројем бодова:

- | | |
|----------------------------------|-----------------|
| a) остварење оријентационе норме | 0 до 40 бодова; |
| б) статистички квалитет одлука | 0 до 40 бодова; |
| ц) ажурност рада | 0 до 20 бодова. |

(3) На основу збира остварених бодова по појединим критеријумима из става (2) овога члана формират ће се оцјена рада судије у складу са чланом 21. ових Критеријума.

Члан 15.

(Оцјена остварене оријентационе норме судије)

(1) Остварена оријентациона норма судије обрачунават ће се према Правилнику о оријентационим мјерилима за рад судија и стручних сарадника у судовима у Босни и Херцеговини.

(2) На основу остварене оријентационе норме, судији ће се додијелити одређени број бодова, како слиједи:

- | | | |
|-----------------|-------------------------------|------------|
| a) до 50% | остварене оријентационе норме | 0 бодова; |
| b) 51 – 60% | остварене оријентационе норме | 10 бодова; |
| c) 61 – 70% | остварене оријентационе норме | 15 бодова; |
| d) 71 – 80% | остварене оријентационе норме | 20 бодова; |
| e) 81 – 90% | остварене оријентационе норме | 30 бодова; |
| f) 91 – 100% | остварене оријентационе норме | 35 бодова; |
| g) више од 100% | остварене оријентационе норме | 40 бодова |

Члан 16.

(Оправдани разлози за неиспуњење годишње норме)

(1) Оправдани разлози за неиспуњење годишње норме су:

- a) одсуство због боловања и присуства сједницама и састанцима радних тијела ВСТС БиХ;
- b) одсуство одобрено у складу са позитивним правним прописима, на основу одлуке предсједника суда или ВСТС БиХ;
- c) недовољан број предмета који су додијељени судији у рад у периоду оцјењивања.

(2) Ако је судија због оправданих разлога из става (1) тачке а) и б) овога члана провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а мање од укупног периода оцјењивања, услед чега није донио број одлука који одговара годишњем резултату рада прописаном Правилником о оријентационим мјерилима за рад судија и стручних сарадника у Босни и Херцеговини, бодоват ће се према скали из члана 15. став (2) ових Критеријума, према проценту остварене годишње оријентационе норме пропорционално времену проведеном на раду.

(3) Судија који је провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а који није могао остварити годишњу норму због недовољног броја предмета у раду, у вези са одредбама члана 16. став (1) тачка ц) и члана 16. став (2) ових Критеријума, бодоват ће се на основу процента ријешених предмета у односу на укупан број предмета с којима је био задужен у периоду оцјењивања, према сљедећој скали:

- | | | |
|--------------|--------------------|------------|
| a) до 50% | ријешених предмета | 0 бодова; |
| b) 51 – 60% | ријешених предмета | 10 бодова; |
| c) 61 – 70% | ријешених предмета | 15 бодова; |
| d) 71 – 80% | ријешених предмета | 20 бодова; |
| e) 81 – 90% | ријешених предмета | 30 бодова; |
| f) 91 – 94% | ријешених предмета | 35 бодова; |
| g) 95 – 100% | ријешених предмета | 40 бодова. |

(4) Из обрачуна из става (3) овог члана изузимају се предмети који нису ријешени у периоду оцјењивања јер су у ЦМС-у означени као предмети са законским и процесним сметњама, сходно одредбама Упутства за израду плана рјешавања предмета у судовима, и предмети који нису могли бити ријешени с обзиром на вријеме запримања у суд и законом прописане рокове за предузимање радњи у предмету.

(5) Оцјењивач ће, приликом утврђивања резултата рада на основу става (1) тачка ц) и става (3) овог члана, у свом извјештају посебно навести да је оцјењивање рада проведено у околностима недовољног броја предмета у раду суда, објаснити узроке настанка таквих околности и образложити бодовање према ставу (3) овог члана.

Члан 17.

(Оцјена оствареног квалитета одлука судије)

(1) Статистички квалитет одлука судије оцјењује се сабирањем бодова остварених на основу сљедећих подкритеријума:

- a) процент укинутих одлука у односу на укупан број потврђених, преиначених и укинутих одлука од стране суда више инстанце;
- b) процент укинутих и преиначених одлука, које се у смислу става (2) овога члана рачунају као укинуте, у односу на укупан број предмета у којима је донесена коначна одлука на коју се може изјавити правни лијек суду више инстанце.

(2) Приликом рачунања процента укинутих одлука из става (1) тачка б) овога члана, у предмету у којем је одлука дјеломично укинута, такав предмет се рачуна као пола укинуте одлуке, а преиначена одлука донесена на расправи или на претресу пред вишим судом рачуна се као једна укинута одлука, ако је законом прописано да суд више инстанце не смије поводом жалбе укинути првостепену одлуку и вратити предмет нижестепеном суду на поновно одлучивање, изузев ако је расправа или претрес пред вишим судом одржана због нових чињеница и нових доказа изнесених у жалби.

(3) Приликом рачунања процента укинутих одлука из става (1) тачка а) и б) у вези са ставом (2) овога члана, неће се узимати у обрачун одлуке које су укинуте у садржајно небитном дијелу односно ако је одлука укинута или се сматра укинутом у смислу става (1) тачка б) овога члана због тога што је инстанциони суд након доношења испитиване одлуке измијенио судску праксу. Одлукама укинутим у садржајно небитном дијелу сматрају се одлуке укинуте у погледу одлуке о трошковима и законској камати. Суд у којем ради оцјењивани судија ће водити евиденцију о одлукама из овог става на посебном обрасцу који прописује ВСТС БиХ.

(4) Суд више инстанце ће у попратном акту назначити ако је одлука укинута или преиначена због тога што је инстанциони суд измијенио судску праксу након доношења испитиване одлуке.

(5) Бодовање оствареног квалитета одлука судије према проценту укинутих одлука у односу на укупан број потврђених, преиначених и укинутих одлука од стране суда више инстанце, врши се како слиједи:

a) преко 40%	укинутих одлука	0 бодова;
b) преко 30 до 40%	укинутих одлука	8 бодова;
c) преко 20 до 30%	укинутих одлука	16 бодова;
d) преко 10 до 20%	укинутих одлука	24 бода;
e) 0 до 10%	укинутих одлука	30 бодова.

(6) Бодовање оствареног квалитета одлука судије према проценту укинутих одлука у односу на укупан број предмета у којима је донесена коначна одлука на коју се може изјавити правни лијек суду више инстанце, врши се како слиједи:

a) преко 20%	укинутих одлука	0 бодова;
b) преко 15 до 20%	укинутих одлука	2 бода;
c) преко 10 до 15%	укинутих одлука	4 бода;

d) преко 6 до 10%	укинутих одлука	6 бодова;
e) преко 3 до 6%	укинутих одлука	8 бодова;
f) до 3%	укинутих одлука	10 бодова.

(7) Ако је судија током периода оцјењивања имао укупно мање од десет потврђених, преиначених или укинутих одлука враћених од суда више инстанце, квалитет одлука судије оцјењује се на основу броја бодова остварених у складу са параметром предвиђеном у ставу (1) тачка б) овога члана и, у том случају, његова оцјена рада се утврђује у складу са чланом 21. став (2) ових Критеријума.

Члан 18. (Ажурност рада)

(1) Ажурност рада судије оцјењиват ће се на основу статистичких података и запажања оцјењивача према сљедећим параметрима:

- a) проценат реализације плана рјешавања предмета – до 15 бодова;
- b) благовременост у изради судске одлуке и доношењу наредбе за отпрему судске одлуке и поштивање законских рокова у заказивању и наставцима претреса/расправа – до 5 бодова.

(2) У вези са ставом (1) тачка а) на основу процента ријешених предмета из плана, судији ће се додијелити одређени број бодова како слиједи:

a) до 50%	реализације плана	0 бодова
b) 51 – 60%	реализације плана	3 бода
c) 61 – 70%	реализације плана	5 бода
d) 71 – 80%	реализације плана	7 бодова
e) 81 – 90%	реализације плана	10 бодова
f) 91 – 95%	реализације плана	12 бодова
g) 96 – 100%	реализације плана	15 бодова

(3) Уколико судија није укључен у план рјешавања предмета, ажурност рада судије ће се бодовати према одредби става (1) тачка а) у овом члану, на начин да се судији може додијелити од 0 до 15 бодова, зависно од релевантних статистичких показатеља о томе у којој мјери је судија у периоду оцјењивања узимао у рад и рјешавао предмете по старости инцијалног акта. Оцјењивач ће посебно навести да оцјењивани судија није био укључен у план рјешавања и образложиће бодовање резултата оцјењиваног судије према овој одредби Критеријума.

ОДЈЕЉАК Б – ОЦЈЕЊИВАЊЕ РАДА СУДИЈА АПЕЛАЦИОНОГ ОДЈЕЉЕЊА СУДА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ, ВРХОВНОГ СУДА ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ, ВРХОВНОГ СУДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ И АПЕЛАЦИОНОГ СУДА БРЧКО ДИСТРИКТА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 19. (Елементи оцјене рада судија судова виших инстанци)

Судије Апелационог одјељења Суда Босне и Херцеговине, Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине, Врховног суда Републике Српске и Апелационог суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине оцјењиват ће се према елементима оцјене који се односе на остварену оријентациону норму и ажурност рада, утврђеним члановима 15. и 18. ових Критеријума.

Члан 20.

(Мјере за унапређење рада)

(1) Оцјењивач је дужан у својој оцјени рада навести појашњење радних резултата, могуће и потребне мјере за унапређење рада судије који је оцијењен са оцјеном рада „незадовољавајуће обавља судијску функцију” или „задовољавајуће обавља судијску функцију”, као што су промјена реферата, организација интерне едукације у суду, додатна специфична обука и слично, укључујући и ангажман судије ментора ако сматра да му је потребан додатни период стручне помоћи и потпора.

(2) Оцјењивач може у својој оцјени рада навести и мјере за унапређење рада судија који су оцијењени са оцјеном рада „добро обавља судијску функцију” или „успјешно обавља судијску функцију”.

Члан 21.

(Утврђивање оцјене рада)

(1) Оцјена рада судија општинских и основних судова, Основног суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, окружних привредних судова Републике Српске, кантоналних и окружних судова, Вишег привредног суда Републике Српске и Управног и Кривичног одјељења Суда Босне и Херцеговине, формира се на основу збира остварених бодова по појединачним елементима оцјењивања, како слиједи:

- | | |
|--------------------|---|
| а) до 50 бодова | незадовољавајуће обавља судијску функцију; |
| б) 51 – 64 бодова | задовољавајуће обавља судијску функцију; |
| ц) 65 – 80 бодова | добро обавља судијску функцију; |
| д) 81 – 94 бодова | успјешно обавља судијску функцију; |
| е) 95 – 100 бодова | изузетно успјешно обавља судијску функцију. |

(2) Оцјена рада судија општинских и основних судова, Основног суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, окружних привредних судова Републике Српске, кантоналних и окружних судова, Вишег привредног суда Републике Српске и Управног и Кривичног одјељења Суда Босне и Херцеговине који су у току године имали мање од десет одлука враћених од суда више инстанце, не рачунајући одлуке о одбацивању правног лијека, у складу са чланом 17. став (1) тачка б) и став (6) и (7), формира се на основу збира остварених бодова по појединачним елементима оцјењивања, како слиједи:

- | | |
|-------------------|---|
| а) до 35 бодова | незадовољавајуће обавља судијску функцију; |
| б) 36 – 45 бодова | задовољавајуће обавља судијску функцију; |
| ц) 46 – 55 бодова | добро обавља судијску функцију; |
| д) 56 – 64 бодова | успјешно обавља судијску функцију; |
| е) 65 – 70 бодова | изузетно успјешно обавља судијску функцију. |

(3) Оцјена рада судија Апелационог одјељења Суда Босне и Херцеговине, Врховног суда Федерације БиХ, Врховног суда Републике Српске, Апелационог суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, као и за судије кантоналних и окружних судова који поступају искључиво у другостепеним кривичним предметима, у складу са чланом 15. и 18. ових Критеријума формира се на основу збира остварених бодова по појединачним елементима оцјењивања, како слиједи:

- | | |
|-------------------|---|
| а) до 30 бодова | незадовољавајуће обавља судијску функцију; |
| б) 31 – 38 бодова | задовољавајуће обавља судијску функцију; |
| ц) 39 – 47 бодова | добро обавља судијску функцију; |
| д) 48 – 55 бодова | успјешно обавља судијску функцију; |
| е) 56 – 60 бодова | изузетно успјешно обавља судијску функцију. |

Члан 22.

(Поступак оцјењивања рада)

Садржај образаца за оцјену рада, поступак оцјењивања, подношење приговора на оцјену рада и одлучивање по приговору на оцјену рада уређени су Правилником о поступку оцјењивања рада предсједника судова, судија и стручних сарадника број: 06-02-3-3488/2016 од 14.12.2016. године и Допуни Правилника о поступку оцјењивања рада предсједника судова, судија и стручних сарадника број: 06-08-1-3284/2018 од 23.10.2018. године.

ПОГЛАВЉЕ V – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 23.

(Обавезујућа тумачења)

ВСТС БиХ даје тумачења у погледу питања која се односе на примјену ових критеријума.

Члан 24.

(Престанак важења)

Критеријуми за оцјењивање рада судија у Босни и Херцеговини („Службени гласник БиХ, број: 01/21“) престат ће важити након што се оконча поступак оцјењивања рада за 2022. годину.

Члан 25.

(Ступање на снагу)

(1) Критеријуми ступају на снагу 8 (осам) дана након њихове објаве у „Службеном гласнику БиХ“, а примјењиват ће се на оцјењивање резултата рада судија почев од 2023. године.

(2) Обрасци који су предвиђени овим критеријумима бит ће објављени на интернет порталу ВСТС БиХ.



Број: 06-08-1-4014-2/2022
Сарајево, 21.12.2022. године