



Na temelju članka 17. točka 22. Zakona o Visokom sudbenom i tužiteljskom vijeću Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH”, br. 25/04, 93/05, 48/07 i 15/08), Visoko sudbeno i tužiteljsko vijeće Bosne i Hercegovine je, na sjednici održanoj 29.12.2020. godine, utvrdilo

K R I T E R I J E

za ocjenjivanje rada predsjednika sudova u Bosni i Hercegovini

POGLAVLJE I – OPĆE ODREDBE O OCJENJIVANJU

Članak 1.

(Predmet)

Kriterijima za ocjenjivanje rada predsjednika sudova u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: Kriteriji) utvrđuje se način ocjenjivanja predsjednika sudova, vođenje evidencija o njihovim ostvarenim radnim rezultatima i odsustvima sa posla, kao i o ostvarenim radnim rezultatima sudova kojima rukovode, te druga pitanja od značaja za ocjenjivanje.

Članak 2.

(Svrha ocjenjivanja)

(1) Ocjenjivanje rada predsjednika sudova provodi se u cilju unapređenja upravljanja pravosudnim institucijama, postizanja njihovog efikasnijeg i odgovornijeg rada, te jačanja povjerenja građana u pravosudni sustav.

(2) Ocjenjivanje rada predsjednika sudova, u dijelu obnašanja sudijske funkcije, provodi se u cilju koji je određen člankom 2. Kriterija za ocjenjivanje rada sudaca u BiH.

(3) Statističke podatke u postupku ocjenjivanja rada predsjednika sudova potrebno je koristiti uz odgovarajuće sadržajno obrazloženje.

(4) Podaci i informacije prikupljeni prilikom ocjenjivanja rada koristit će se za potrebe komisija, radnih skupina i drugih tijela Visokog sudbenog i tužiteljskog vijeća Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: VSTV BiH).

(5) Pojedinačna ocjena rada predsjednika suda može se objaviti sukladno zakonima o slobodi pristupa informacijama, ali bez navođenja elemenata na temelju kojih se došlo do ocjene.

Članak 3.

(Obim primjene Kriterija)

(1) Kriteriji će se primjenjivati prilikom ocjenjivanja rada predsjednika sudova svih sudova u Bosni i Hercegovini.

(2) Ocjenjivanje rada predsjednika sudova svih sudova u Bosni i Hercegovini provodi se svake godine.

(3) VSTV BiH ocjenjuje rad predsjednika Suda Bosne i Hercegovine, Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, Vrhovnog suda Republike Srpske i Apelacionog suda Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine sukladno članku 27. stavak (3) ovih kriterija.

Članak 4.
(Izuzeci od ocjenjivanja)

- (1) Predsjednik suda koji je tijekom perioda ocjenjivanja na obnašanju funkcije proveo manje od jedne polovine perioda ocjenjivanja ocjenjivat će se isključivo u pogledu obnašanja sudijske funkcije.
- (2) Predsjednik suda koji u vrijeme ocjenjivanja više ne obnaša funkciju u pravosuđu neće se ocjenjivati osim ukoliko on to sam ne zatraži do trenutka prestanka obnašanja funkcije.

Članak 5.
(Ocjenjivač)

- (1) Ocjenjivanje rada predsjednika suda vrši predsjednik neposredno višeg suda u odnosu na sud u kojem je predsjednik suda obnašao funkciju veći dio perioda ocjenjivanja (u daljnjem tekstu: ocjenjivač).
- (2) Ukoliko u vrijeme provođenja postupka ocjenjivanja nije imenovan predsjednik neposredno višeg suda ili je on trajno odsutan sa funkcije, ocjenjivanje će vršiti sudac koji obnaša dužnost predsjednika suda neposredno više instance.

Članak 6.
(Konsultacije prilikom ocjenjivanja)

- (1) Ukoliko ocjenjivač nije obnašao funkciju predsjednika suda neposredno više instance u većem dijelu perioda ocjenjivanja, ocjenjivanje će vršiti nakon obavljenih konsultacija sa osobom koja je obnašala dužnost predsjednika suda neposredno više instance u većem dijelu perioda ocjenjivanja, ukoliko je to moguće i svrsishodno.
- (2) Ocjenjivač će, prilikom ocjenjivanja, konsultirati predsjednika suda neposredno više instance u odnosu na sud u kojem je ocjenjivani predsjednik suda obnašao funkciju manji dio perioda ocjenjivanja.

Članak 7.
(Objektivnost i nepristrasnost)

Ocjenjivač je odgovoran za točnost podataka i objektivnost ocjene.

Članak 8.
(Elementi ocjene rada)

- (1) Predsjednik suda će se ocjenjivati po elementima ocjene rada koji su propisani ovim kriterijima.
- (2) Na temelju zbira ostvarenih bodova po pojedinim elementima ocjene rada bit će formirana ocjena rada predsjednika suda.

*P O G L A V L J E II – EVIDENCIJE O OSTVARENIM RADNIM REZULTATIMA
PREDSJEDNIKA SUDA I SUDA*

*ODJELJAK A – EVIDENCIJE O OSTVARENIM RADNIM REZULTATIMA PREDSJEDNIKA
SUDA*

Članak 9.
(Evidencije o ostvarenim radnim rezultatima predsjednika suda)

- (1) Sud je dužan voditi godišnju evidenciju o broju i vrsti završenih predmeta, kvalitetu odluka i odsustvima predsjednika suda.

(2) Sud će voditi evidenciju o ostvarenoj orijentacijskoj normi predsjednika suda ukoliko su isti obavezni da je ostvare prema Pravilniku o orijentacijskim mjerilima za rad sudaca i stručnih suradnika u sudovima u Bosni i Hercegovini.

Članak 10.

(Evidencija o broju i vrsti završenih predmeta i ostvarenoj individualnoj orijentacijskoj normi predsjednika suda)

(1) Evidencija o broju i vrsti završenih predmeta sastoji se iz prikaza broja i vrste predmeta koje je predsjednik suda završio tijekom perioda ocjenjivanja.

(2) Orijetacijsku normu za predsjednike sudova utvrđuje VSTV Pravilnikom iz članka 9. stavak (2) ovih kriterija. Ovim Pravilnikom utvrđuje se obveza određenih predsjednika sudova da ostvaruju orijentacijsku normu i iznos orijentacijskih normi za predsjednike sudova, a imajući u vidu utvrđeni broj sudaca u pojedinim sudovima.

(3) Evidencija o ostvarenoj orijentacijskoj normi, pored prikaza broja i vrste završenih predmeta predsjednika suda, sadrži procentualno iskazanu ostvarenu orijentacijsku normu, izračunatu na način utvrđen Pravilnikom iz članka 9. stavak (2) ovih kriterija.

Članak 11.

(Evidencija o individualnom kvalitetu odluka predsjednika suda)

Sukladno članku 20. ovih kriterija sud vodi evidenciju i vrši izračun statističke kvalitete odluka sudaca na obrascu koji propisuje VSTV BiH.

Članak 12.

(Evidencija u vezi sa individualnom ažurnošću rada)

(1) Za potrebe ocjenjivanja po elementu ocjene ažurnost rada, iz članka 21. stavak (1) točka a) ovih kriterija, koristi se izvještaj iz Sistema za automatsko upravljanje predmetima u sudovima (CMS).

(2) Za potrebe ocjenjivanja po elementu ažurnost rada, iz članka 21. stavak (1) točka b) ovih kriterija, ocjenjivač će utvrditi da li je predsjednik suda preduzeo sve zakonom predviđene radnje da spriječi kašnjenje u izradi sudske odluke i donošenju naredbe za otpremu sudske odluke, odnosno da spriječi kašnjenje u zakazivanju i nastavcima pretresa/rasprava ili ukoliko je do navedenog došlo uslijed objektivnih okolnosti za koje sudac nije odgovoran

(3) Kod ocjenjivanja ažurnosti rada ne uzimaju se u obzir predmeti označeni u CMS kao nerješivi iz zakonskih i procesnih razloga.

Članak 13.

(Evidencija o odsustvima sa posla od značaja za ocjenjivanje)

Evidencija o odsustvu predsjednika suda sastoji se iz tabelarnog prikaza odsustava sa posla predsjednika suda, iskazanih u danima, po sljedećim osnovama:

- a) vrijeme provedeno na bolovanju ili na porodiljskom odsustvu;
- b) vrijeme provedeno na sjednicama, sastancima i u radnim skupinama VSTV BiH;
- c) vrijeme provedeno na raznim drugim odsustvima odobrenim sukladno pozitivnim pravnim propisima, na temelju odluke predsjednika suda ili drugog nadležnog tijela.

Članak 14.

(Evidencija o kolektivnoj orijentacijskoj normi suda)

U evidenciju o ostvarenoj kolektivnoj orijentacijskoj normi unosi se podatak o aritmetičkoj sredini ostvarenih orijentacijskih normi tijekom perioda ocjenjivanja za sve nositelje pravosudnih funkcija u sudu koji su dužni ostvariti orijentacijsku normu.

Članak 15.

(Evidencije u vezi sa organizacijom i rukovođenje radom suda)

(1) Sud kojim rukovodi ocjenjivani predsjednik suda vodi evidencije na temelju kojih će ocjenjivač izvršiti ocjenjivanje rada prema članku 24. ovih kriterija.

(2) Ocjenjivač može tražiti tijekom postupka ocjenjivanja od ocjenjivanog predsjednika suda da dopuni evidencije iz stavka (1) ovog članka.

P O G L A V L J E III – ELEMENTI OCJENE RADA

Članak 16.

(Elementi ocjene rada predsjednika suda)

(1) Za rukovođenje radom suda predsjednici sudova ocjenjivat će se prema rezultatima koji budu ostvareni po sljedećim elementima ocjene:

- a) kolektivna orijentacijska norma suda;
- b) organizacija i rukovođenje radom suda.

(2) Za ocjenjivanje individualnih rezultata rada na predmetima, predsjednika suda, koji je obvezan da postupa po predmetima prema Pravilniku iz članka 9. stavak (2) ovih kriterija, primjenjivat će elementi ocjenjivanja koji su predviđeni člankom 17. ovih kriterija.

(3) Ukupna ocjena rada predsjednika suda formirat će se sukladno članku 27. ovih kriterija.

Članak 17.

(Bodovanje elemenata ocjene rada)

Rezultati rada predsjednika suda boduju se sa sljedećim brojem bodova:

- | | |
|---|-----------------|
| a) individualna orijentacijska norma | 0 do 20 bodova; |
| b) individualni statistički kvalitet odluka | 0 do 20 bodova; |
| c) individualna ažurnost rada | 0 do 10 bodova; |
| d) kolektivna orijentacijska norma suda | 0 do 20 bodova; |
| e) organizacija i rukovođenje radom suda | 0 do 30 bodova. |

Članak 18.

(Ocjena individualne orijentacijske norme predsjednika suda)

(1) Ostvarena orijentacijska norma predsjednika suda izračunavat će se prema Pravilniku iz članka 9. stavak (2) ovih kriterija.

(2) Na temelju ostvarene orijentacijske norme, predsjedniku suda će se dodijeliti određeni broj bodova, kako slijedi:

- | | | |
|-----------|--------------------------------|-----------|
| a) do 50% | ostvarene orijentacijske norme | 0 bodova; |
|-----------|--------------------------------|-----------|

b) 51–70%	ostvarene orijentacijske norme	3 boda;
c) 71–75%	ostvarene orijentacijske norme	5 bodova;
d) 76–80%	ostvarene orijentacijske norme	8 bodova;
e) 81–85%	ostvarene orijentacijske norme	10 bodova;
f) 86–90%	ostvarene orijentacijske norme	13 bodova;
g) 91–95%	ostvarene orijentacijske norme	15 bodova;
h) 96–100%	ostvarene orijentacijske norme	18 bodova;
i) više od 100%	ostvarene orijentacijske norme	20 bodova.

Članak 19.

(Opravdani razlozi za neispunjenje individualne godišnje norme)

(1) Opravdani razlozi za neispunjenje godišnje norme su:

- odsustvo zbog bolovanja i prisustva sjednicama i sastancima radnih skupina VSTV BiH;
- odsustvo odobreno sukladno pozitivnim pravnim propisima, na temelju odluke predsjednika suda ili VSTV BiH;
- nedovoljan broj predmeta koji su dodijeljeni sucu u rad u periodu ocjenjivanja.

(2) Ako je predsjednik suda zbog opravdanih razloga iz stavka (1) točke a) i b) ovoga članka proveo na radu više od jedne polovine perioda ocjenjivanja, a manje od ukupnog perioda ocjenjivanja, usljed čega nije donio broj odluka koji odgovara godišnjem rezultatu rada propisanom Pravilnikom iz članka 9. stavak (2) ovih kriterija, bodovat će se prema ljestvici iz članka 18. stavak (2) ovih kriterija, prema procentu ostvarene godišnje orijentacione norme proporcionalno vremenu provedenom na radu.

(3) Predsjednik suda koji je proveo na radu više od jedne polovine perioda ocjenjivanja, a koji nije mogao ostvariti godišnju normu zbog nedovoljnog broja predmeta u radu, u vezi sa odredbama članka 19. stavak (1) točka c) i članka 19. stavak (2) ovih kriterija, bodovat će se na temelju procenta riješenih predmeta u odnosu na ukupan broj predmeta s kojima je bio zadužen u periodu ocjenjivanja, prema sljedećoj skali:

a) do 50%	riješenih predmeta	0 bodova;
b) 51–70%	riješenih predmeta	3 boda;
c) 71–75%	riješenih predmeta	5 bodova;
d) 76–80%	riješenih predmeta	8 bodova;
e) 81–85%	riješenih predmeta	10 bodova;
f) 86–90%	riješenih predmeta	13 bodova;
g) 91–95%	riješenih predmeta	15 bodova;
h) 96–99%	riješenih predmeta	18 bodova;
i) 100%	riješenih predmeta	20 bodova.

(4) Iz izračuna iz stavka (3) ovog članka izuzimaju se predmeti koji nisu riješeni u periodu ocjenjivanja jer su u CMS-u označeni kao predmeti sa zakonskim i procesnim smetnjama, shodno odredbama Uputstva za izradu plana rješavanja predmeta u sudovima, i predmeti koji nisu mogli biti riješeni s obzirom na vrijeme zaprimanja u sud i zakonom propisane rokove za preduzimanje radnji u predmetu.

(5) Ocjenjivač će, prilikom utvrđivanja rezultata rada na temelju stavka (1) točka c) i (3) ovog članka, u svom izvješću posebno navesti da je ocjenjivanje rada provedeno u okolnostima nedovoljnog broja predmeta u radu, objasniti uzroke nastanka takvih uvjeta i obrazložiti bodovanje prema stavku (3) ovog članka.

Članak 20.

(Ocjena individualnog statističkog kvaliteta odluka predsjednika suda)

(1) Statistički kvalitet odluka predsjednika suda ocjenjuje se sabiranjem bodova ostvarenih na temelju sljedećih podkriterija:

- a) procent ukinutih odluka u odnosu na ukupan broj potvrđenih, preinačenih i ukinutih odluka od strane suda više instance,
- b) procent ukinutih i preinačenih odluka, koje se u smislu stavka (2) ovoga članka uračunaju kao ukinute, u odnosu na ukupan broj predmeta u kojima je donesena konačna odluka na koju se može izjaviti pravni lijek sudu više instance.

(2) Prilikom izračuna procenta ukinutih odluka iz stavka (1) točka b) ovoga članka, u predmetu u kojem je odluka djelomično ukinuta, takav predmet se ubraja kao pola ukinute odluke, a preinačena odluka donesena na raspravi ili na pretresu pred višim sudom ubraja se kao jedna ukinuta odluka, ako je zakonom propisano da sud više instance ne smije povodom žalbe ukinuti prvostepenu odluku i vratiti predmet nižestepenom sudu na ponovno odlučivanje, izuzev ako je rasprava ili pretres pred višim sudom održana zbog novih činjenica i novih dokaza iznesenih u žalbi.

(3) Prilikom izračuna procenta ukinutih odluka iz stavka (1) točka a) i b) u vezi sa stavkom (2) ovoga članka, neće se uzimati u izračun odluke koje su ukinute u sadržajno nebitnom dijelu odnosno ako je odluka ukinuta ili se smatra ukinutom u smislu stavka (1) točka b) ovoga članka zbog toga što je instancioni sud nakon donošenja ispitivane odluke izmijenio sudsku praksu. Odlukama ukinutim u sadržajno nebitnom dijelu smatraju se odluke ukinute u pogledu odluke o troškovima i zakonskoj kamati. Sud u kojem radi ocjenjivani predsjednik suda će voditi evidenciju o odlukama iz ovog stavka na posebnom obrascu koji propisuje VSTV BiH.

(4) Sud više instance će u popratnom aktu naznačiti ako je odluka ukinuta ili preinačena zbog toga što je instancioni sud izmijenio sudsku praksu nakon donošenja ispitivane odluke.

(5) Bodovanje ostvarenog kvaliteta odluka predsjednika suda prema procentu ukinutih odluka u odnosu na ukupan broj potvrđenih, preinačenih i ukinutih odluka od strane suda više instance, vrši se kako slijedi:

a) preko 40%	ukinutih odluka	0 bodova;
b) preko 30 do 40%	ukinutih odluka	4 boda;
c) preko 20 do 30%	ukinutih odluka	8 bodova;
d) preko 10 do 20%	ukinutih odluka	12 bodova;
e) do 10%	ukinutih odluka	15 bodova;

(6) Bodovanje ostvarenog kvaliteta odluka predsjednika suda prema procentu ukinutih odluka u odnosu na ukupan broj donesenih odluka na koje se može izjaviti pravni lijek, vrši se kako slijedi.

a) preko 20%	ukinutih odluka	0 bodova;
b) preko 15 do 20%	ukinutih odluka	1 bod;
c) preko 10 do 15%	ukinutih odluka	2 boda;
d) preko 6 do 10%	ukinutih odluka	3 boda;
e) preko 3 do 6%	ukinutih odluka	4 boda;
f) do 3%	ukinutih odluka	5 bodova;

(7) Ukoliko je predsjednik suda u periodu ocjenjivanja imao manje od deset potvrđenih, preinačenih ili ukinutih odluka vraćenih od suda više instance, kvalitet odluka predsjednika suda se ocjenjuje na temelju broja bodova ostvarenih sukladno parametru predviđenom u

članku 20. stavak (1) točka b) ovih kriterija i, u tom slučaju, njegova ocjena rada se utvrđuje u skladno članku 27. stavak (2) ovih kriterija.

Članak 21.

(Ažurnost rada predsjednika suda u individualnom radu na predmetima)

(1) Individualna ažurnost rada predsjednika suda ocjenjivat će se na temelju statističkih podataka i zapažanja ocjenjivača prema sljedećim parametrima u sudu:

- a) procenat realizacije plana rješavanja predmeta - ukupno 8 bodova;
- b) blagovremenost u izradi sudske odluke i donošenju naredbe za otpremu sudske odluke i poštivanje zakonskih rokova u zakazivanju i nastavcima pretresa/rasprava - 2 boda.

(2) U vezi sa stavkom (1) točka a) na temelju procenta riješenih predmeta iz plana, sucu će se dodijeliti određeni broj bodova kako slijedi:

- | | | |
|-----------|-------------------|-----------|
| a) do 60% | realizacije plana | 0 bodova; |
| b) 61–65% | realizacije plana | 0,5 boda; |
| c) 66–70% | realizacije plana | 1 bod; |
| d) 71–75% | realizacije plana | 2 boda; |
| e) 76–80% | realizacije plana | 3 boda; |
| f) 81–85% | realizacije plana | 4 boda; |
| g) 86–90% | realizacije plana | 5 bodova; |
| h) 91–95% | realizacije plana | 6 bodova; |
| i) 96–99% | realizacije plana | 7 bodova; |
| j) 100% | realizacije plana | 8 bodova. |

(3) Ukoliko predsjednik suda nije uključen u plan rješavanja predmeta, ažurnost rada predsjednika suda će se bodovati prema odredbi stavka (1) točka a) u ovom članku, na način da se predsjedniku suda može dodijeliti od 1 do 8 bodova, zavisno od relevantnih statističkih pokazatelja o tome u kojoj mjeri je predsjednik suda u periodu ocjenjivanja uzimao u rad i rješavao predmete po starosti incijalnog akta. Ocjenjivač će posebno navesti da ocjenjivani predsjednik suda nije bio uključen u plan rješavanja i obrazložiti bodovanje rezultata ocjenjivanog predsjednika suda prema ovoj odredbi kriterija.

Članak 22.

(Ocjena kolektivne orijentacijske norme suda)

(1) Sud izračunava svoju godišnju kolektivnu orijentacijsku normu na obrascu koji propisuje VSTV BiH kao aritmetičku sredinu ostvarenih orijentacijskih normi svih nositelja pravosudnih funkcija u sudu, koji su dužni ostvarivati orijentacijsku normu.

(2) Na temelju ostvarene kolektivne orijentacijske norme suda, ocjenjivač će predsjedniku suda dodijeliti određeni broj bodova, kako slijedi:

- | | | |
|-----------------|----------------------------|------------|
| a) do 50% | ostvarene kolektivne norme | 0 bodova; |
| b) 51–70% | ostvarene kolektivne norme | 3 boda; |
| c) 71–75% | ostvarene kolektivne norme | 5 bodova; |
| d) 76–80% | ostvarene kolektivne norme | 8 bodova; |
| e) 81–85% | ostvarene kolektivne norme | 10 bodova; |
| f) 86–90% | ostvarene kolektivne norme | 13 bodova; |
| g) 91–95% | ostvarene kolektivne norme | 15 bodova; |
| h) 96–100% | ostvarene kolektivne norme | 18 bodova; |
| i) više od 100% | ostvarene kolektivne norme | 20 bodova. |

Članak 23.

(Nedovoljan broj predmeta u radu u sudu)

(1) Predsjednik suda u sudu koji nije mogao ostvariti godišnju kolektivnu orijentacijsku normu od 100% usljed nedovoljnog broja predmeta u radu u periodu ocjenjivanja, što se iskazuje na način koji je predviđen u obrascu iz članka 22. stavak (1) ovih kriterija, bodovat će se na temelju izračuna procenta riješenih predmeta u odnosu na broj predmeta u radu u periodu ocjenjivanja, kako slijedi:

a)	do 50%	riješenih predmeta	0 bodova;
b)	51–70%	riješenih predmeta	3 boda;
c)	71–75%	riješenih predmeta	5 bodova;
d)	76–80%	riješenih predmeta	8 bodova;
e)	81–85%	riješenih predmeta	10 bodova;
f)	86–90%	riješenih predmeta	13 bodova;
g)	91–95%	riješenih predmeta	15 bodova;
h)	96–99%	riješenih predmeta	18 bodova;
i)	100%	riješenih predmeta	20 bodova.

(2) Iz izračuna iz stavka (1) ovog članka izuzimaju se predmeti koji nisu riješeni u periodu ocjenjivanja jer su u CMS-u označeni kao predmeti sa zakonskim i procesnim smetnjama, sukladno odredbama Naputka za izradu plana rješavanja predmeta u sudovima, i predmeti koji nisu mogli biti riješeni s obzirom na vrijeme zaprimanja u sud i zakonom propisane rokove za preduzimanje radnji u predmetu.

(3) Ocjenjivač će, prilikom utvrđivanja rezultata rada na temelju stavka (1) i (2) ovog članka, u svom izvješću posebno navesti da je ocjenjivanje rada provedeno u uvjetima nedovoljnog broja predmeta u radu suda, analizirati uzroke nastanka takvih uvjeta i obrazložiti bodovanje prema stavku (1) ovog članka.

Članak 24.

(Ocjena za organizaciju i rukovođenje radom suda)

(1) Organizacija i rukovođenje radom suda ocjenjivat će se na temelju procjene predsjednika suda neposredno više instance, koji će, prilikom ocjenjivanja, uzeti u obzir sljedeće parametre:

- | | | |
|----|---|-----------------|
| a) | redovito izvršavanje obveza propisanih Pravilnikom o unutrašnjem sudskom poslovanju/Poslovníkom o radu Suda BiH | - do 20 bodova; |
| b) | procenat realizacije plana rješavanja predmeta na razini suda | - do 10 bodova. |

(2) U vezi sa stavkom (1) točka b) na temelju procenta riješenih predmeta iz plana, predsjedniku suda će se dodijeliti određeni broj bodova kako slijedi:

a)	do 60%	realizacije plana	0 bodova;
b)	61–70%	realizacije plana	2 boda;
c)	71–80%	realizacije plana	4 boda;
d)	81–90%	realizacije plana	6 bodova;
e)	91–99%	realizacije plana	8 bodova;
f)	100%	realizacije plana	10 bodova.

(3) Ukoliko sud nema sačinjen plan rješavanja predmeta predsjedniku suda će se dodijeliti 10 bodova za parametar iz stavka (1) točka b) ovog članka, pod uvjetom da su se u rad uzimali predmeti po starosti inicijalnog akta.

Članak 25.

(Obveza korištenja zvaničnih podataka i evidencija suda)

Prilikom ocjenjivanja predsjednika suda po elementima ocjene rada iz članka 21. ovih kriterija, ocjenjivač je dužan ocjene potkrijepiti zvaničnim podacima i evidencijama suda ocjenjivanog predsjednika suda, odnosno suda kojim rukovodi.

Članak 26.

(Posebni slučajevi ocjenjivanja)

(1) Ocjenjivač će, na ukupan zbir osvojenih bodova, u određenim slučajevima ocjenjivanom predsjedniku suda dodijeliti dodatne bodove, kako slijedi:

- a) rad na predmetima tijekom perioda ocjenjivanja iako nije bio u obvezi neposredno raditi na predmetima prema Pravilniku iz članka 9. stavak (2) ovih kriterija - 4 boda;
- b) predsjednicima sudova koji su bili edukatori i ocijenjeni su ocjenama vrlo dobar i odličan - 1 bod.

(2) Pod predsjednicima edukatorima, u smislu stavka (1) točka b) ovog članka, smatra se predsjednik suda koji je registrirani edukator pri Centru za edukaciju sudaca i tužitelja Federacije Bosne i Hercegovine, Centru za edukaciju sudaca i tužitelja Republike Srpske i Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, a koji je u periodu ocjenjivanja održao najmanje jedan seminar.

P O G L A V L J E IV – UTVRĐIVANJE OCJENE RADA, SADRŽAJ OBRAZACA ZA OCJENU RADA, POSTUPAK OCJENJIVANJA I PODNOŠENJA PRIGOVORA NA OCJENU RADA

Članak 27.

(Utvrdjivanje ocjene rada)

(1) Ocjena rada formira se na temelju zbira ocjena po pojedinačnim elementima ocjenjivanja, kako slijedi:

- a) do 50 bodova nezadovoljavajuće obnaša funkciju predsjednika suda;
- b) 51–67 bodova zadovoljavajuće obnaša funkciju predsjednika suda;
- c) 68 –84 bodova dobro obnaša funkciju predsjednika suda;
- d) 85 –99 bodova uspješno obnaša funkciju predsjednika suda;
- e) 100 i više bodova izuzetno uspješno obnaša funkciju predsjednika suda.

(2) Ocjena rada predsjednika suda općinskih i osnovnih sudova, Osnovnog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, okružnih privrednih sudova Republike Srpske, kantonalnih i okružnih sudova i Višeg privrednog suda Republike Srpske koji su tijekom godine imali manje od deset potvrđenih, preinačenih ili ukinutih odluka vraćenih od viših instanci ili ukoliko takvih odluka uopće nisu imali, formira se na temelju zbira ostvarenih bodova po pojedinačnim elementima ocjenjivanja, kako slijedi:

- a) do 40 bodova nezadovoljavajuće obnaša funkciju predsjednika suda;
- b) 41–54 bodova zadovoljavajuće obnaša funkciju predsjednika suda;
- c) 55–68 bodova dobro obnaša funkciju predsjednika suda;
- d) 69–79 bodova uspješno obnaša funkciju predsjednika suda;
- e) 80 i više bodova izuzetno uspješno obnaša funkciju predsjednika suda;

(3) U slučaju da predsjednik suda nije obavezan neposredno raditi na predmetima, ocjena rada se formira kako slijedi:

- | | |
|---------------------|--|
| a) do 25 bodova | nezadovoljavajuće obnaša funkciju predsjednika suda; |
| b) 26–33 bodova | zadovoljavajuće obnaša funkciju predsjednika suda; |
| c) 34–41 bodova | dobro obnaša funkciju predsjednika suda; |
| d) 42–49 bodova | uspješno obnaša funkciju predsjednika suda; |
| e) 50 i više bodova | izuzetno uspješno obnaša funkciju predsjednika suda. |

Članak 28.

(Postupak ocjenjivanja rada)

Sadržaj obrazaca za ocjenu rada, postupak ocjenjivanja, podnošenje prigovora na ocjenu rada i odlučivanje po prigovoru na ocjenu rada uređeni su Pravilnikom o postupku ocjenjivanja rada predsjednika sudova, sudija i stručnih saradnika (broj: 06-02-3-3488/2016 od 14.12.2016. godine).

POGLAVLJE V – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 29.

(Obvezujuća tumačenja)

VSTV BiH daje tumačenja u pogledu pitanja koja se odnose na primjenu ovih kriterija.

Članak 30.

(Stupanje na snagu)

(1) Kriteriji stupaju na snagu 8 (osam) dana nakon njihove objave u „Službenom glasniku BiH”, a primjenjivat će se na ocjenjivanje rezultata rada predsjednika sudova počevši od 2021. godine.

(2) Obrasci koji su predviđeni ovim kriterijima bit će objavljeni na internet portalu VSTV BiH.

Broj:06-08-1-3340-1/2020

Sarajevo, 29.12.2020. godine

Predsjedavajuća VSTV BiH

