



На основу члана 17. тачка 22. Закона о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, бр. 25/04, 93/05, 48/07 и 15/08), Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине је, на сједници одржаној 29.12.2020. године, утврдио

КРИТЕРИЈУМЕ за оцјењивање рада предсједника судова у Босни и Херцеговини

ПОГЛАВЉЕ I – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ О ОЦЈЕЊИВАЊУ

Члан 1. (Предмет)

Критеријумима за оцјењивање рада предсједника судова у Босни и Херцеговини (у даљем тексту: Критеријуми) утврђује се начин оцјењивања предсједника судова, вођење евиденција о њиховим оствареним радним резултатима и одсуствима са посла, као и о оствареним радним резултатима судова којима руководе, те друга питања од значаја за оцјењивање.

Члан 2. (Сврха оцјењивања)

(1) Оцјењивање рада предсједника судова проводи се у циљу унапређења управљања правосудним институцијама, постизања њиховог ефикаснијег и одговорнијег рада, те јачања повјерења грађана у правосудни систем.

(2) Оцјењивање рада предсједника судова, у дијелу обављања судијске функције, проводи се у циљу који је одређен чланом 2. Критеријума за оцјењивање рада судија у БиХ.

(3) Статистичке податке у поступку оцјењивања рада предсједника судова потребно је користити уз одговарајуће садржајно образложење.

(4) Подаци и информације прикупљени приликом оцјењивања рада користит ће се за потребе комисија, радних група и других тијела Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине (у даљем тексту: ВСТС БиХ).

(5) Појединачна оцјена рада предсједника суда може се објавити у складу са законима о слободи приступа информацијама, али без навођења елемената на основу којих се дошло до оцјене.

Члан 3. (Обим примјене Критеријума)

(1) Критеријуми ће се примјењивати приликом оцјењивања рада предсједника судова свих судова у Босни и Херцеговини.

(2) Оцјењивање рада предсједника судова свих судова у Босни и Херцеговини проводи се сваке године.

(3) ВСТС БиХ оцјењује рад предсједника Суда Босне и Херцеговине, Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине, Врховног суда Републике Српске и Апелационог

суда Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине у складу чланом 27. став (3) ових критеријума.

Члан 4.

(Изузеци од оцјењивања)

(1) Предсједник суда који је током периода оцјењивања на обављању функције провео мање од једне половине периода оцјењивања оцјењиват ће се искључиво у погледу обављања судијске функције.

(2) Предсједник суда који у вријеме оцјењивања више не обавља функцију у правосуђу неће се оцјењивати осим уколико он то сам не затражи до тренутка престанка обављања функције.

Члан 5.

(Оцјењивач)

(1) Оцјењивање рада предсједника суда врши предсједник непосредно вишег суда у односу на суд у којем је предсједник суда обављао функцију већи дио периода оцјењивања (у даљем тексту: оцјењивач).

(2) Уколико у вријеме провођења поступка оцјењивања није именован предсједник непосредно вишег суда или је он трајно одсутан са функције, оцјењивање ће вршити судија који обавља дужност предсједника суда непосредно више инстанце.

Члан 6.

(Консултације приликом оцјењивања)

(1) Уколико оцјењивач није обављао функцију предсједника суда непосредно више инстанце у већем дијелу периода оцјењивања, оцјењивање ће вршити након обављених консултација са особом која је обављала дужност предсједника суда непосредно више инстанце у већем дијелу периода оцјењивања, уколико је то могуће и сврсисходно.

(2) Оцјењивач ће, приликом оцјењивања, консултирати предсједника суда непосредно више инстанце у односу на суд у којем је оцјењивани предсједник суда обављао функцију мањи дио периода оцјењивања.

Члан 7.

(Објективност и непристрасност)

Оцјењивач је одговоран за тачност података и објективност оцјене.

Члан 8.

(Елементи оцјене рада)

(1) Предсједник суда ће се оцјењивати по елементима оцјене рада који су прописани овим критеријумима.

(2) На основу збира остварених бодова по појединим елементима оцјене рада бит ће формирана оцјена рада предсједника суда.

П О Г Л А В Љ Е II – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ПРЕДСЈЕДНИКА СУДА И СУДА

ОДЈЕЉАК А – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ПРЕДСЈЕДНИКА СУДА

Члан 9.

(Евиденције о оствареним радним резултатима председника суда)

- (1) Суд је дужан водити годишњу евиденцију о броју и врсти завршених предмета, квалитету одлука и одсуствима председника суда.
- (2) Суд ће водити евиденцију о оствареној оријентационој норми председника суда уколико су исти обавезни да је остваре према Правилнику о оријентационим мјерилима за рад судија и стручних сарадника у судовима у Босни и Херцеговини.

Члан 10.

(Евиденција о броју и врсти завршених предмета и оствареној индивидуалној оријентационој норми председника суда)

- (1) Евиденција о броју и врсти завршених предмета састоји се из приказа броја и врсте предмета које је председник суда завршио током периода оцјењивања.
- (2) Оријентациону норму за председнике судова утврђује ВСТС Правилником из члана 9. став (2) ових критеријума. Овим Правилником утврђује се обавеза одређених председника судова да остварују оријентациону норму и износ оријентационих норми за председнике судова, а имајући у виду утврђени број судија у појединим судовима.
- (3) Евиденција о оствареној оријентационој норми, поред приказа броја и врсте завршених предмета председника суда, садржи процентуално исказану остварену оријентациону норму, израчунату на начин утврђен Правилником из члана 9. став (2) ових критеријума.

Члан 11.

(Евиденција о индивидуалном квалитету одлука председника суда)

У складу са чланом 20. ових критеријума суд води евиденцију и врши обрачун статистичке квалитете одлука судија на обрасцу који прописује ВСТС БиХ.

Члан 12.

(Евиденција у вези са индивидуалном ажурношћу рада)

- (1) За потребе оцјењивања по елементу оцјене ажурност рада, из члана 21. став (1) тачка а) ових критеријума, користи се извјештај из Система за аутоматско управљање предметима у судовима (ЦМС).
- (2) За потребе оцјењивања по елементу ажурност рада, из члана 21. став (1) тачка б) ових критеријума, оцјењивач ће утврдити да ли је председник суда предузео све законом предвиђене радње да спријечи кашњење у изради судске одлуке и доношењу наредбе за отпрему судске одлуке, односно да спријечи кашњење у заказивању и наставцима претреса/расправа или уколико је до наведеног дошло услијед објективних околности за које судија није одговоран
- (3) Код оцјењивања ажурности рада не узимају се у обзир предмети означени у ЦМС као нерјешиви из законских и процесних разлога.

Члан 13.

(Евиденција о одсуствима са посла од значаја за оцјењивање)

Евиденција о одсуству председника суда састоји се из табеларног приказа одсустава са посла председника суда, исказаних у данима, по сљедећим основама:

- а) вријеме проведено на боловању или на породилском одсуству;
- б) вријеме проведено на сједницама, састанцима и у радним групама ВСТС БиХ;
- ц) вријеме проведено на разним другим одсуствима одобреним у складу са позитивним правним прописима, на основу одлуке председника суда или другог надлежног тијела.

ОДЈЕЉАК Б – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА СУДА

Члан 14.

(Евиденција о колективној оријентационој норми суда)

У евиденцију о оствареној колективној оријентационој норми уноси се податак о аритметичкој средини остварених оријентационих норми током периода оцјењивања за све носиоце правосудних функција у суду који су дужни остварити оријентациону норму.

Члан 15.

(Евиденције у вези са организацијом и руковођење радом суда)

(1) Суд којим руководи оцјењивани председник суда води евиденције на основу којих ће оцјењивач извршити оцјењивање рада према члану 24. ових критеријума.

(2) Оцјењивач може тражити у току поступка оцјењивања од оцјењиваног председника суда да допуни евиденције из става (1) овог члана.

ПО Г Л А В Љ Е III – ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ РАДА

Члан 16.

(Елементи оцјене рада председника суда)

(1) За руковођење радом суда председници судова оцјењиват ће се према резултатима који буду остварени по сљедећим елементима оцјене:

- а) колективна оријентациона норма суда;
- б) организација и руковођење радом суда.

(2) За оцјењивање индивидуалних резултата рада на предметима, председника суда, који је обавезан да поступа по предметима према Правилнику из члана 9. став (2) ових критеријума, примјењиват ће елементи оцјењивања који су предвиђени чланом 17. ових критеријума.

(3) Укупна оцјена рада председника суда формират ће се у складу с чланом 27. ових критеријума.

Члан 17.

(Бодовање елемената оцјене рада)

Резултати рада председника суда бодују се са сљедећим бројем бодова:

- | | |
|---|-----------------|
| а) индивидуална оријентациона норма | 0 до 20 бодова; |
| б) индивидуални статистички квалитет одлука | 0 до 20 бодова; |

- ц) индивидуална ажурност рада 0 до 10 бодова;
- д) колективна оријентациона норма суда 0 до 20 бодова;
- е) организација и руковођење радом суда 0 до 30 бодова.

Члан 18.

(Оцјена индивидуалне оријентационе норме предсједника суда)

(1) Остварена оријентациона норма предсједника суда обрачунават ће се према Правилнику из члана 9. став (2) ових критеријума.

(2) На основу остварене оријентационе норме, предсједнику суда ће се додијелити одређени број бодова, како слиједи:

| | | |
|-----------------|-------------------------------|------------|
| а) до 50% | остварене оријентационе норме | 0 бодова; |
| б) 51–70% | остварене оријентационе норме | 3 бода; |
| ц) 71–75% | остварене оријентационе норме | 5 бодова; |
| д) 76–80% | остварене оријентационе норме | 8 бодова; |
| е) 81–85% | остварене оријентационе норме | 10 бодова; |
| ф) 86–90% | остварене оријентационе норме | 13 бодова; |
| г) 91–95% | остварене оријентационе норме | 15 бодова; |
| х) 96–100% | остварене оријентационе норме | 18 бодова; |
| и) више од 100% | остварене оријентационе норме | 20 бодова. |

Члан 19.

(Оправдани разлози за неиспуњење индивидуалне годишње норме)

(1) Оправдани разлози за неиспуњење годишње норме су:

- а) одсуство због боловања и присуства сједницама и састанцима радних тијела ВСТС БиХ;
- б) одсуство одобрено у складу са позитивним правним прописима, на основу одлуке предсједника суда или ВСТС БиХ;
- ц) недовољан број предмета који су додијељени судији у рад у периоду оцјењивања.

(2) Ако је предсједник суда због оправданих разлога из става (1) тачке а) и б) овога члана провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а мање од укупног периода оцјењивања, усљед чега није донио број одлука који одговара годишњем резултату рада прописаном Правилником из члана 9. став (2) ових критеријума, бодоват ће се према скали из члана 18. став (2) ових критеријума, према проценту остварене годишње оријентационе норме пропорционално времену проведеном на раду.

(3) Предсједник суда који је провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а који није могао остварити годишњу норму због недовољног броја предмета у раду, у вези са одредбама члана 19. став (1) тачка ц) и члана 19. став (2) ових критеријума, бодоват ће се на основу процента ријешених предмета у односу на укупан број предмета с којима је био задужен у периоду оцјењивања, према следећој скали:

| | | |
|-----------|--------------------|------------|
| а) до 50% | ријешених предмета | 0 бодова; |
| б) 51–70% | ријешених предмета | 3 бода; |
| ц) 71–75% | ријешених предмета | 5 бодова; |
| д) 76–80% | ријешених предмета | 8 бодова; |
| е) 81–85% | ријешених предмета | 10 бодова; |
| ф) 86–90% | ријешених предмета | 13 бодова; |

| | | |
|-----------|--------------------|------------|
| г) 91–95% | ријешених предмета | 15 бодова; |
| х) 96–99% | ријешених предмета | 18 бодова; |
| и) 100% | ријешених предмета | 20 бодова. |

(4) Из обрачуна из става (3) овог члана изузимају се предмети који нису ријешени у периоду оцјењивања јер су у ЦМС-у означени као предмети са законским и процесним сметњама, сходно одредбама Упутства за израду плана рјешавања предмета у судовима, и предмети који нису могли бити ријешени с обзиром на вријеме заступања у суд и законом прописане рокове за предузимање радњи у предмету.

(5) Оцјењивач ће, приликом утврђивања резултата рада на основу става (1) тачка ц) и (3) овог члана, у свом извјештају посебно навести да је оцјењивање рада проведено у околностима недовољног броја предмета у раду, објаснити узроке настанка таквих околности и образложити бодовање према ставу (3) овог члана.

Члан 20.

(Оцјена индивидуалног статистичког квалитета одлука председника суда)

(1) Статистички квалитет одлука председника суда оцјењује се сабирањем бодова остварених на основу сљедећих подкритеријума:

- а) процент укинутих одлука у односу на укупан број потврђених, преиначених и укинутих одлука од стране суда више инстанце,
- б) процент укинутих и преиначених одлука, које се у смислу става (2) овога члана рачунају као укинуте, у односу на укупан број предмета у којима је донесена коначна одлука на коју се може изјавити правни лијек суду више инстанце.

(2) Приликом рачунања процента укинутих одлука из става (1) тачка б) овога члана, у предмету у којем је одлука дјеломично укинута, такав предмет се рачуна као пола укинуте одлуке, а преиначена одлука донесена на расправи или на претресу пред вишим судом рачуна се као једна укинута одлука, ако је законом прописано да суд више инстанце не смије поводом жалбе укинути првостепену одлуку и вратити предмет нижестепеном суду на поновно одлучивање, изузев ако је расправа или претрес пред вишим судом одржана због нових чињеница и нових доказа изнесених у жалби.

(3) Приликом рачунања процента укинутих одлука из става (1) тачка а) и б) у вези са ставом (2) овога члана, неће се узимати у обрачун одлуке које су укинуте у садржајно небитном дијелу односно ако је одлука укинута или се сматра укинутом у смислу става (1) тачка б) овога члана због тога што је инстанциони суд након доношења испитиване одлуке измијенио судску праксу. Одлукама укинутим у садржајно небитном дијелу сматрају се одлуке укинуте у погледу одлуке о трошковима и законској камати. Суд у којем ради оцјењивани председник суда ће водити евиденцију о одлукма из овог става на посебном обрасцу који прописује ВСТС БиХ.

(4) Суд више инстанце ће у попутном акту назначити ако је одлука укинута или преиначена због тога што је инстанциони суд измијенио судску праксу након доношења испитиване одлуке.

(5) Бодовање оствареног квалитета одлука председника суда према проценту укинутих одлука у односу на укупан број потврђених, преиначених и укинутих одлука од стране суда више инстанце, врши се како слиједи:

| | | |
|--------------------|-----------------|------------|
| а) преко 40% | укинутих одлука | 0 бодова; |
| б) преко 30 до 40% | укинутих одлука | 4 бода; |
| ц) преко 20 до 30% | укинутих одлука | 8 бодова; |
| д) преко 10 до 20% | укинутих одлука | 12 бодова; |

е) до 10% укинутих одлука 15 бодова;
(6) Бодовање оствареног квалитета одлука предсједника суда према проценту укинутих одлука у односу на укупан број донесених одлука на које се може изјавити правни лијек, врши се како слиједи.

| | | |
|--------------------|-----------------|-----------|
| а) преко 20% | укинутих одлука | 0 бодова; |
| б) преко 15 до 20% | укинутих одлука | 1 бод; |
| ц) преко 10 до 15% | укинутих одлука | 2 бода; |
| д) преко 6 до 10% | укинутих одлука | 3 бода; |
| е) преко 3 до 6% | укинутих одлука | 4 бода; |
| ф) до 3% | укинутих одлука | 5 бодова. |

(7) Уколико је предсједник суда у периоду оцјењивања имао мање од десет потврђених, преиначених или укинутих одлука враћених од суда више инстанце, квалитет одлука предсједника суда се оцјењује на основу броја бодова остварених у складу са параметром предвиђеним у члану 20. ставу (1) тачци б) ових критеријума и, у том случају, његова оцјена рада се утврђује у складу са чланом 27. ставом (2) ових критеријума.

Члан 21.

(Ажурност рада предсједника суда у индивидуалном раду на предметима)

(1) Индивидуална ажурност рада предсједника суда оцјењиват ће се на основу статистичких података и запажања оцјењивача према сљедећим параметрима у суду:

| | |
|---|--------------------|
| а) проценат реализације плана рјешавања предмета | – укупно 8 бодова; |
| б) благовременост у изради судске одлуке и доношењу наредбе за отпрему судске одлуке и поштивање законских рокова у заказивању и наставцима претреса/расправа | – 2 бода. |

(2) У вези са ставом (1) тачка а) на основу процента ријешених предмета из плана, судији ће се додијелити одређени број бодова како слиједи:

| | | |
|-----------|-------------------|-----------|
| а) до 60% | реализације плана | 0 бодова; |
| б) 61–65% | реализације плана | 0,5 бода; |
| ц) 66–70% | реализације плана | 1 бод; |
| д) 71–75% | реализације плана | 2 бода; |
| е) 76–80% | реализације плана | 3 бода; |
| ф) 81–85% | реализације плана | 4 бода; |
| г) 86–90% | реализације плана | 5 бодова; |
| х) 91–95% | реализације плана | 6 бодова; |
| и) 96–99% | реализације плана | 7 бодова; |
| ј) 100% | реализације плана | 8 бодова. |

(3) Уколико предсједник суда није укључен у план рјешавања предмета, ажурност рада предсједника суда ће се бодовати према одредби става (1) тачка а) у овом члану, на начин да се предсједнику суда може додијелити од 1 до 8 бодова, зависно од релевантних статистичких показатеља о томе у којој мјери је предсједник суда у периоду оцјењивања узимао у рад и рјешавао предмете по старости инцијалног акта. Оцјењивач ће посебно навести да оцјењивани предсједник суда није био укључен у план рјешавања и образложиће бодовање резултата оцјењиваног предсједника суда према овој одредби критеријума.

Члан 22.

(Оцјена колективне оријентационе норме суда)

(1) Суд обрачунава своју годишњу колективну оријентациону норму на обрасцу који прописује ВСТС БиХ као аритметичку средину остварених оријентационих норми свих носиоца правосудних функција у суду, који су дужни остваривати оријентациону норму.

(2) На основу остварене колективне оријентационе норме суда, оцјењивач ће предсједнику суда додијелити одређени број бодова, како слиједи:

| | | |
|-----------------|----------------------------|------------|
| а) до 50% | остварене колективне норме | 0 бодова; |
| б) 51–70% | остварене колективне норме | 3 бода; |
| ц) 71–75% | остварене колективне норме | 5 бодова; |
| д) 76–80% | остварене колективне норме | 8 бодова; |
| е) 81–85% | остварене колективне норме | 10 бодова; |
| ф) 86–90% | остварене колективне норме | 13 бодова; |
| г) 91–95% | остварене колективне норме | 15 бодова; |
| х) 96–100% | остварене колективне норме | 18 бодова; |
| и) више од 100% | остварене колективне норме | 20 бодова. |

Члан 23.

(Недовољан број предмета у раду у суду)

(1) Предсједник суда у суду који није могао остварити годишњу колективну оријентациону норму од 100% услед недовољног броја предмета у раду у периоду оцјењивања, што се исказује на начин који је предвиђен у обрасцу из члана 22. став (1) ових критеријума, бодоват ће се на основу обрачуна процента ријешених предмета у односу на број предмета у раду у периоду оцјењивања, како слиједи:

| | | |
|-----------|--------------------|------------|
| а) до 50% | ријешених предмета | 0 бодова; |
| б) 51–70% | ријешених предмета | 3 бода; |
| ц) 71–75% | ријешених предмета | 5 бодова; |
| д) 76–80% | ријешених предмета | 8 бодова; |
| е) 81–85% | ријешених предмета | 10 бодова; |
| ф) 86–90% | ријешених предмета | 13 бодова; |
| г) 91–95% | ријешених предмета | 15 бодова; |
| х) 96–99% | ријешених предмета | 18 бодова; |
| и) 100% | ријешених предмета | 20 бодова. |

(2) Из израчуна из става (1) овог члана изузимају се предмети који нису ријешени у периоду оцјењивања јер су у ЦМС-у означени као предмети са законским и процесним сметњама, у складу с одредбама Упутства за израду плана рјешавања предмета у судовима, и предмети који нису могли бити ријешени с обзиром на вријеме за примања у суд и законом прописане рокове за предузимање радњи у предмету.

(3) Оцјењивач ће, приликом утврђивања резултата рада на основу става (1) и (2) овог члана, у свом извјештају посебно навести да је оцјењивање рада проведено у околностима недовољног броја предмета у раду суда, анализирати узроке настанка таквих околности и образложити бодовање према ставу (1) овог члана.

Члан 24.

(Оцјена за организацију и руковођење радом суда)

(1) Организација и руковођење радом суда оцјењиват ће се на основу процјене предсједника суда непосредно више инстанце, који ће, приликом оцјењивања, узети у обзир сљедеће параметре:

- а) редовно извршавање обавеза прописаних Правилником о унутрашњем судском пословању/Пословником о раду Суда БиХ – до 20 бодова;
- б) проценат реализације плана рјешавања предмета на нивоу суда – до 10 бодова.

(2) У вези са ставом (1) тачка б) на основу процента ријешених предмета из плана, предсједнику суда ће се додијелити одређени број бодова како слиједи:

| | | |
|-----------|-------------------|-----------|
| а) до 60% | реализације плана | 0 бодова |
| б) 61–70% | реализације плана | 2 бода |
| ц) 71–80% | реализације плана | 4 бода |
| д) 81–90% | реализације плана | 6 бодова |
| е) 91–99% | реализације плана | 8 бодова |
| ф) 100% | реализације плана | 10 бодова |

(3) Уколико суд нема сачињен план рјешавања предмета предсједнику суда ће се додијелити 10 бодова за параметар из става (1) тачка б) овог члана, под увјетом да су се у рад узимали предмети по старости иницијалног акта.

Члан 25.

(Обавеза кориштења званичних података и евиденција суда)

Приликом оцјењивања предсједника суда по елементима оцјене рада из члана 21. ових критеријума, оцјењивач је дужан оцјене поткријепити званичним подацима и евиденцијама суда оцјењиваног предсједника суда, односно суда којим руководи.

Члан 26.

(Посебни случајеви оцјењивања)

(1) Оцјењивач ће, на укупан збир освојених бодова, у одређеним случајевима оцјењиваном предсједнику суда додијелити додатне бодове, како слиједи:

- а) рад на предметима током периода оцјењивања иако није био у обавези непосредно радити на предметима према Правилнику из члана 9. став (2) ових критеријума – 4 бода;
- б) предсједницима судова који су били едукатори и оцјењени су оцјенама врло добар и одличан – 1 бод.

(2) Под предсједницима едукаторима, у смислу става (1) тачка б) овог члана, сматра се предсједник суда који је регистrirани едукатор при Центру за едукацију судија и тужилаца Федерације Босне и Херцеговине, Центру за едукацију судија и тужилаца Републике Српске и Правосудној комисији Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, а који је у периоду оцјењивања одржао најмање један семинар.

П О Г Л А В Љ Е IV – УТВРЂИВАЊЕ ОЦЈЕНЕ РАДА, САДРЖАЈ ОБРАЗАЦА ЗА ОЦЈЕНУ РАДА, ПОСТУПАК ОЦЈЕЊИВАЊА И ПОДНОШЕЊА ПРИГОВОРА НА ОЦЈЕНУ РАДА

Члан 27.

(Утврђивање оцјене рада)

(1) Оцјена рада формира се на основу збира оцјена по појединачним елементима оцјењивања, како слиједи:

- а) до 50 бодова незадовољавајуће обавља функцију предсједника суда;
- б) 51–67 бодова задовољавајуће обавља функцију предсједника суда;

- ц) 68 –84 бодова добро обавља функцију председника суда;
- д) 85 –99 бодова успјешно обавља функцију председника суда;
- е) 100 и више бодова изузетно успјешно обавља функцију председника суда.

(2) Оцјена рада председника суда опћинских и основних судова, Основног суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, окружних привредних судова Републике Српске, кантоналних и окружних судова и Вишег привредног суда Републике Српске који су у току године имали мање од десет потврђених, преиначених или укинutih одлука враћених од виших инстанци или уколико таквих одлука уопће нису имали, формира се на основу збира остварених бодова по појединачним елементима оцјењивања, како слиједи:

- а) до 40 бодова незадовољавајуће обавља функцију председника суда;
- б) 41–54 бодова задовољавајуће обавља функцију председника суда;
- ц) 55–68 бодова добро обавља функцију председника суда;
- д) 69–79 бодова успјешно обавља функцију председника суда;
- е) 80 и више бодова изузетно успјешно обавља функцију председника суда.

(3) У случају да председник суда није обавезан непосредно радити на предметима, оцјена рада се формира како слиједи:

- а) до 25 бодова незадовољавајуће обавља функцију председника суда;
- б) 26-33 бодова задовољавајуће обавља функцију председника суда;
- ц) 34-41 бодова добро обавља функцију председника суда;
- д) 42-49 бодова успјешно обавља функцију председника суда;
- е) 50 и више бодова изузетно успјешно обавља функцију председника суда.

Члан 28.

(Поступак оцјењивања рада)

Садржај образаца за оцјену рада, поступак оцјењивања, подношење приговора на оцјену рада и одлучивање по приговору на оцјену рада уређени су Правилником о поступку оцјењивања рада председника судова, судија и стручних сарадника (број: 06-02-3-3488/2016 од 14.12.2016. године).

ПО Г Л А В Љ Е V – П Р Е Л А З Н Е И З А В Р Ш Н Е О Д Р Е Д Б Е

Члан 29.

(Обавезујућа тумачења)

ВСТС БиХ даје тумачења у погледу питања која се односе на примјену ових критеријума.

Члан 30.

(Ступање на снагу)

(1) Критеријуми ступају на снагу 8 (осам) дана након њихове објаве у „Службеном гласнику БиХ”, а примјењиват ће се на оцјењивање резултата рада председника судова почевши од 2021. године.

(2) Обрасци који су предвиђени овим критеријумима бит ће објављени на интернет порталу ВСТС БиХ.

Број:06-08-1-3340-1/2020

Сарајево, 29.12.2020. године

