



На основу члана 17. тачка 22. Закона о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, бр. 25/04, 93/05, 48/07 и 15/08), Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине је, на сједници одржаној 29.12.2020. године, утврдио

К Р И Т Е Р И Ј У М Е
за оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека у тужилаштвима у Босни и Херцеговини

ПОГЛАВЉЕ I – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ О ОЦЈЕЊИВАЊУ

Члан 1.
(Предмет)

Критеријумима за оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека у тужилаштвима у Босни и Херцеговини (у даљем тексту: „Критеријуми“) утврђује се начин оцјењивања рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека, елементи оцјене рада и евиденције о оствареним радним резултатима и одсуствима с посла, као и о оствареним радним резултатима тужилаштава и тужилачких одјела/одсјека којима они руководе, те друга питања од значаја за оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека.

Члан 2.
(Сврха оцјењивања)

- (1) Оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека проводи се у циљу унапређења управљања правосудним институцијама, постизања њиховог ефективнијег, ефикаснијег и одговорнијег рада, те јачања повјерења грађана у правосудни систем.
- (2) Оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека, у дијелу обављања тужилачке функције, проводи се у циљу који је одређен чланом 2. Критеријума за оцјењивање рада тужилаца у БиХ.
- (3) Статистичке податке у поступку оцјењивања рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека потребно је користити уз одговарајуће садржајно образложење.
- (4) Подаци и информације прикупљени приликом оцјењивања рада користит ће се за потребе комисија, радних група и других тијела Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине (у даљем тексту: ВСТС БиХ).
- (5) Појединачна оцјена рада главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека може се објавити у складу с важећим законима о слободи приступа информацијама, али без навођења елемената на основу којих се дошло до оцјене.

Члан 3.

(Обим примјене Критеријума)

(1) Критеријуми ће се примјењивати приликом оцјењивања рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

(2) ВСТС БиХ ће према посебним критеријумима оцјењивати рад главног тужиоца Тужилаштва Босне и Херцеговине, Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине, Републичког јавног тужилаштва Републике Српске и Тужилаштва Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине.

(3) Оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека проводи се сваке године.

Члан 4.

(Изузеци од оцјењивања)

(1) Главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела/одсјека не оцјењује се као носилац те функције уколико је на функцији био краће од једне половине периода оцјењивања.

(2) Подаци о резултатима рада носиоца правосудне функције које је он остварио током краћег дијела периода оцјењивања, у вези са индивидуалним радом на предметима приликом обављања руководилачке функције из става (1) овог члана, обавезно се користе приликом утврђивања годишње оцјене рада, заједно са подацима о његовим резултатима рада оствареним на другој функцији коју је обављао већи дио периода оцјењивања.

(3) Главни федерални тужилац односно главни републички тужилац оцјењује рад тужиоца који је вршилац дужности главног тужиоца у кантоналном односно окружном тужилаштву у вријеме провођења поступка оцјењивања у складу са ставом (1) и (2) овог члана.

(4) Главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шефови одјела/одсјека који у вријеме оцјењивања више не обављају функцију у правосудју неће се оцјењивати, осим уколико они то сами не затраже до тренутка престанка обављања функције.

Члан 5.

(Оцјењивач)

(1) Главни федерални тужилац односно главни републички тужилац оцјењује рад главних тужилаца кантоналних и окружних тужилаштава.

(2) Главни тужилац оцјењује резултате рада замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека у тужилаштву.

(3) Оцјењивач из става (1) односно из става (2) овог члана дужан је да прикупи податке о радним резултатима оцјењиваног носитеља правосудне функције, које је он остварио обављајући другу правосудну функцију у истом или другом тужилаштву током краћег дијела периода оцјењивања, сходно члану 5. ставу (4) Критеријума за оцјењивање рада тужилаца у Босни и Херцеговини, и вредновати их приликом утврђивања оцјене рада у складу са овим Критеријумима.

(4) Главни тужилац од којег се затраже подаци према ставу (3) овог члана обавезан је да их без одлагања достави оцјењивачу.

(5) Ако у вријеме провођења поступка оцјењивања није именован главни тужилац који је надлежан за оцјењивање или је главни тужилац трајно одсутан с функције, оцјењивање ће провести тужилац који врши дужност главног тужиоца.

(6) Оцјењивач је дужан да утврди оцјену рада носиоцу правосудне функције у складу са ставом (1), (2) и (3) овог члана уколико је оцјењивани носилац правосудне функције већи период оцјењивања био вршилац дужности главног тужиоца, шефа одјела или одсјека.

(7) Уколико оцјењивач из става (1) односно из става (2) овог члана није обављао функцију главног тужиоца у току или у већем дијелу периода оцјењивања, оцјењивање се врши након обављених консултација са особом која је обављала дужност главног тужиоца у већем дијелу периода оцјењивања, уколико је то могуће и сврсисходно.

(8) Оцјењивач ће евидентирати обављене консултације са особом која је обављала дужност главног тужиоца, из става (7) овог члана, на пратећем Обрасцу за оцјењивање резултата рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека.

Члан 6.

(Објективност и непристраност)

Оцјењивач је одговоран за тачност података и објективност оцјене.

Члан 7.

(Елементи оцјене рада)

(1) Главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела/одсјека ће се оцјењивати по елементима оцјене рада који су прописани овим Критеријумима.

(2) На основу збира освојених бодова по појединим елементима оцјењивања, формират ће се коначна оцјена рада главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека.

ПОГЛАВЉЕ II – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ ИНДИВИДУАЛНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА, ЗАМЈЕНИКА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА И ШЕФОВА ОДЈЕЛА/ОДСЈЕКА, ОСТВАРЕНИМ КОЛЕКТИВНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ОДЈЕЛА/ОДСЈЕКА И ТУЖИЛАШТАВА У ЦЈЕЛИНИ И ЕВИДЕНЦИЈЕ КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА ОРГАНИЗАЦИЈУ И РУКОВОЂЕЊЕ

ОДЈЕЉАК А - ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ ИНДИВИДУАЛНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ГЛАВНОГ ТУЖИОЦА, ЗАМЈЕНИКА ГЛАВНОГ ТУЖИОЦА И ШЕФОВА ОДЈЕЛА/ОДСЈЕКА

Члан 8.

(Евиденције о оствареним радним резултатима главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефова одјела/одсјека)

(1) Тужилаштво је дужно да води годишњу евиденцију о оствареној оријентационој норми главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефова одјела/одсјека, уколико су исти обавезни да је остваре према члановима 17. став (1) тачка а), б) и ц) и 18. Правилника о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини, као и евиденцију о квалитету одлука и евиденцију о одсуствима за главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека.

(2) Тужилаштво је дужно да води годишњу евиденцију о оствареној оријентационој норми главног тужиоца у случајевима када непосредно раде на предметима иако према члану 17. став (1) тачка д) и ставу (2) Правилника о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини нема обавезу задуживања предмета и непосредног рада по предметима.

Члан 9.

(Примјена Критеријума за оцјењивање рада тужилаца за вођење евиденција)

Евиденција о оствареној оријентационој норми, евиденција о квалитету оптужница и приједлога за изрицање одгојних мјера и малољетничког затвора, евиденција о квалитету наредби о спровођењу истрага и наредби о обустави истрага, евиденција о старости ријешених и неријешених предмета, као и евиденција о одсуствима с посла за главне тужиоце, замјенике главних тужилаца и шефове одјела/одсјека, води се на начин прописан Критеријумима за оцјењивање рада тужилаца у Босни и Херцеговини.

ОДЈЕЉАК Б - ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ КОЛЕКТИВНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ОДЈЕЛА/ОДСЈЕКА И ТУЖИЛАШТВА У ЦЈЕЛИНИ

Члан 10.

(Евиденције о оствареним радним резултатима одјела/одсјека и тужилаштва у цјелини)

Тужилаштва су дужна да воде годишњу евиденцију о оствареној колективној оријентационој норми одјела/одсјека и тужилаштва у цјелини и оствареном квалитету одлука одјела/одсјека и тужилаштва у цјелини.

Члан 11.

(Евиденција о оствареној колективној оријентационој норми и оствареном колективном квалитету одлука одјела/одсјека и тужилаштва у цјелини)

(1) Евиденција остварене колективне оријентационе норме одјела/одсјека и тужилаштва у цјелини се састоји из податка о аритметичкој средини остварених оријентационих норми, током периода оцјењивања, свих тужилаца тужилаштва у складу с Правилником о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

(2) У складу са чланом 18.-20. ових критеријума тужилаштво води евиденцију и врши обрачун статистичке квалитете одлука главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека на обрасцу који прописује ВСТС БиХ.

(3) Евиденција упутстава из члана 21. ових Критеријума садржи хронолошки преглед писмених примједби тужилаштва, упутстава главног тужиоца, изјашњења главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека о упутствима и информације главног тужиоца о поступању главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека по упутствима, с назнаком броја тужилачког предмета.

(4) Евиденција инструкција главног тужиоца из члана 22. става (1) тачка б) ових Критеријума садржи хронолошки преглед инструкција главног тужиоца, извјештаја главног тужиоца, замјеника главних тужилаца и шефа одјела/одсјека о поступању по инструкцијама и информације главног тужиоца о поступању главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека по инструкцијама са статистичким показатељима.

ОДЈЕЉАК Ц - ЕВИДЕНЦИЈЕ КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА ОРГАНИЗАЦИЈУ И РУКОВОЂЕЊЕ ОДЈЕЛОМ/ОДСЈЕКОМ И ТУЖИЛАШТВОМ У ЦЈЕЛИНИ

Члан 12.

(Евиденције у вези с организацијом и руковођењем одјелом/одсјеком и тужилаштва у цјелини)

(1) Тужилаштво и одјел/одсјек ће водити евиденцију о броју примљених и ријешених притужби на одлуке тужилаца у складу са чланом 17. Правилника о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

(2) Тужилаштво ће водити евиденцију о броју и структури кривичних дјела задужених предмета за сваког тужиоца по одјелима/одсјецима.

(3) Тужилаштво и одјел/одсјек ће водити евиденцију о свим предметима у којима је наступила застарјелост.

(4) Тужилаштво и одјел/одсјек ће водити евиденцију о рјешавању старих предмета.

(5) Тужилаштво и одјел/одсјек ће водити евиденцију о приступу претресима сваког тужиоца појединачно.

(6) Тужилаштво и одјел/одсјек ће водити евиденцију о административно-стручној подршци коју је имао сваки тужилац.

(7) Тужилаштво и одјел/одсјек ће водити евиденцију о издатим обавезним упутствима и реализацији истих, евиденцију о добивеним обавезним упутствима непосредно вишег тужилаштва и евиденцију о успостављеној и одржаваној сарадњи с агенцијама за провођење закона и другим органима, те евиденцију о одржавању Колегија тужилаштва и одјела/одсјека.

ПО Г Л А В Љ Е III - ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ РАДА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА, ЗАМЈЕНИКА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА И ШЕФОВА ОДЈЕЛА/ОДСЈЕКА

Члан 13.

(Елементи оцјене рада)

(1) Елементи оцјене рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека у тужилаштвима су:

- а) елементи који се односе на индивидуалну остварену оријентациону норму, индивидуални квалитет одлука и однос према раду главног тужиоца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека у тужилаштвима уколико непосредно раде на предметима;
- б) колективна остварена оријентациона норма и колективни квалитет одлука тужилаштва и одјела/одсјека и
- ц) организација и руковођење радом тужилаштва и одјела/одсјека.

(2) Главни тужиоци и замјеници главних тужилаца у Републичком тужилаштву Републике Српске и Федералном тужилаштву Федерације Босне и Херцеговине (специјални тужилац и посебни замјеник главног федералног тужиоца) који немају обавезу задуживања предмета и непосредног рада по предметима, у складу са чланом 17. Правилника о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини оцјењиват ће се по елементима оцјене рада из става (1) тачка б) и ц) овог члана.

(3) Замјеници главних тужилаца у тужилаштвима у којима нису формирани одјели/одсједи оцјењиват ће се по елементима оцјене рада из става (1) тачка а) овог члана, а у складу с Критеријумима за оцјењивање рада тужилаца у Босни и Херцеговини.

(4) Замјеници главних тужилаца Републичког тужилаштва Републике Српске и Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине, осим специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца, ће се оцјењивати у складу са чланом 15. Правилника о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

**ОДЈЕЉАК А - ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ ИНДИВИДУАЛНОГ РАДА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА,
ЗАМЈЕНИКА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА И ШЕФОВА ОДЈЕЛА/ОДСЈЕКА**

Члан 14.

(Оцјена по елементу индивидуалног рада на предметима главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефова одјела/одсјека)

(1) Оцјењивање индивидуалног рада на предметима главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека вршит ће се обрачунавањем и бодовањем индивидуално остварене оријентационе норме, индивидуално оствареног квалитета одлука и односа према раду, укључујући и посебни случај оцјењивања, а уз примјену чланова од 16. до 22. Критеријума за оцјењивање рада тужилаца у Босни и Херцеговини.

(2) Оцјена рада утврђена у складу са ставом (1) овог члана представља један од елемената укупне оцјене главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека.

Члан 15.

(Утврђивање оцјене по елементу индивидуалног рада на предметима)

(1) Бодовање индивидуалних резултата рада главних тужилаца, обавља се на сљедећи начин за:

- | | |
|---|--------------|
| а) индивидуално остварену оријентациону норму | 20 бодова; |
| б) индивидуално остварени квалитет одлука | 15 бодова; |
| ц) индивидуални однос према раду | 5 бодова; |
| д) посебни случај оцјењивања: изузетно залагање на постизању ванредне ефикасности у раду тужилаштва | до 5 бодова. |

(2) Бодовање индивидуалних резултата рада замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека обавља се на сљедећи начин за:

- | | |
|---|--------------|
| а) индивидуално остварену оријентациону норму | 25 бодова; |
| б) индивидуално остварени квалитет одлука | 20 бодова; |
| ц) индивидуални однос према раду | 5 бодова; |
| д) посебни случај оцјењивања: изузетно залагање на постизању ванредне ефикасности у раду тужилаштва | до 5 бодова. |

Члан 16.

(Оцјена индивидуално остварене оријентационе норме)

(1) Индивидуално остварена оријентациона норма обрачунават ће се према Правилнику о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

(2) На основу индивидуално остварене оријентационе норме главном тужиоцу додијелит ће се одређени број бодова, како слиједи:

- | | | |
|------------------|-------------------------------|------------|
| а) до 50 % | остварене оријентационе норме | 0 бодова; |
| б) од 51 - 60 % | остварене оријентационе норме | 4 бода; |
| ц) од 61 - 70 % | остварене оријентационе норме | 8 бодова; |
| д) од 71 - 80 % | остварене оријентационе норме | 12 бодова; |
| е) од 81 - 90 % | остварене оријентационе норме | 16 бодова; |
| ф) од 91 - 100 % | остварене оријентационе норме | 18 бодова; |
| г) више од 100 % | остварене оријентационе норме | 20 бодова. |

(3) На основу индивидуално остварене оријентационе норме замјенику главног тужиоца и шефу одјела/одсјека додијелит ће се одређени број бодова, како слиједи:

а) до 50 %	остварене оријентационе норме	0 бодова;
б) од 51 - 60 %	остварене оријентационе норме	5 бодова;
ц) од 61 - 70 %	остварене оријентационе норме	10 бодова;
д) од 71 - 80 %	остварене оријентационе норме	15 бодова;
е) од 81 - 90%	остварене оријентационе норме	20 бодова;
ф) од 91 - 100 %	остварене оријентационе норме	22 бода;
г) више од 100%	остварене оријентационе норме	25 бодова.

(4) Оцјена главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека не може бити умањена ако постоје оправдани разлози за неиспуњење норме који су наведени у члану 20. Правилника о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

(5) Изузетно од става (4) овог члана, уколико је главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела/одсјека у периоду оцјењивања био задужен недовољним бројем предмета за испуњење оријентационе норме, тужилац ће се оцјењивати у складу са чланом 17. ових Критеријума.

Члан 17.

(Оправдани разлози за неиспуњење годишње норме)

(1) Оправдани разлози за неиспуњење годишње норме су:

- а) одсуство због боловања и присуства сједницама и састанцима радних тијела ВСТС БиХ;
- б) одсуство одобрено у складу с позитивним правним прописима, на основу одлуке главног тужиоца или ВСТС БиХ;
- ц) недовољан број предмета који су додијељени главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела/одсјека у рад у периоду оцјењивања.

(2) Ако је главни тужилац због оправданих разлога из става (1) тачке а) и б) овог члана провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а мање од укупног периода оцјењивања, усљед чега није донио број одлука који одговара годишњем резултату рада прописаном Правилником о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини, бодоват ће се према скали из члана 16. став (2) ових критеријума, према проценту остварене оријентационе норме пропорционално времену проведеном на раду.

(3) Ако је замјеник главног тужиоца и шеф одјела/одсјека због оправданих разлога из става (1) тачке а) и б) овог члана провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а мање од укупног периода оцјењивања, усљед чега није донио број одлука који одговара годишњем резултату рада прописаном Правилником о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини, бодоват ће се према скали из члана 16. став (3) ових критеријума, према проценту остварене оријентационе норме пропорционално времену проведеном на раду.

(4) Главни тужилац који је провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а који није могао остварити годишњу норму због недовољног броја предмета у раду, у вези са одредбама члана 17. став (1) тачка ц) и члана 17. став (2) ових критеријума, бодоват ће се на основу процента ријешених предмета у односу на укупан број предмета с којима је био задужен у периоду оцјењивања, према сљедећој скали:

а)	до 50%	ријешених предмета	0 бодова;
б)	од 51 - 60%	ријешених предмета	4 бода;
ц)	од 61 - 70%	ријешених предмета	8 бодова;
д)	од 71 - 80%	ријешених предмета	12 бодова;
е)	од 81 – 90%	ријешених предмета	16 бодова;
ф)	од 91 - 99%	ријешених предмета	18 бодова;
г)	100%	ријешених предмета	20 бодова.

(5) Замјеник главног тужиоца и шеф одјела/одсјека који је провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а који није могао остварити годишњу норму због недовољног броја предмета у раду, у вези са одредбама члана 17. став (1) тачка ц) и члана 17. став (3) ових критеријума, бодоват ће се на основу процента ријешених предмета у односу на укупан број предмета с којима је био задужен у периоду оцјењивања, према сљедећој скали:

а)	до 50%	ријешених предмета	0 бодова;
б)	од 51 - 60%	ријешених предмета	5 бодова;
ц)	од 61 - 70%	ријешених предмета	10 бодова;
д)	од 71 - 80%	ријешених предмета	15 бодова;
е)	од 81 – 90%	ријешених предмета	20 бодова;
ф)	од 91 - 99%	ријешених предмета	22 бода;
г)	100%	ријешених предмета	25 бодова.

(6) Из израчуна из става (4) и (5) овог члана изузимају се КТН предмети, као и предмети који нису обухваћени планом рјешавања старих предмета у текућој години који нису ријешени у периоду оцјењивања, те предмети који нису могли бити ријешени с обзиром на вријеме запримања у тужилаштво и законом прописане рокове за предузимање радњи у предмету.

(7) Оцјењивач ће навести и образложити да је оцјењивање рада проведено према ставу (1) тачка а) или б), односно према ставу (1) тачка ц) овог члана. Оцјењивач ће, приликом утврђивања резултата рада на основу става (1) тачка ц) и става (4) и (5) овог члана, посебно навести да је оцјењивање рада проведено у околностима недовољног броја предмета у раду главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и ефа одјела/одсјека, као и тужилаштва у цјелини, објаснити узроке настанка таквих околности и образложити бодовање према ставу (4) и (5) овог члана.

Члан 18.

(Оцјена индивидуалног оствареног квалитета оптужница)

(1) Квалитет оптужница главног тужиоца оцјењује се на основу укупног броја подигнутих оптужница и укупног броја правоснажних пресуда у којима су одбијене оптужбе, оптужени ослобођен од оптужбе, те на основу броја правоснажних рјешења о одбијању оптужница, сразмјерно укупном броју подигнутих оптужница у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

а)	преко 50%	непотврђених оптужница, одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда	– 0 бодова;
б)	од 50% до 31%	непотврђених оптужница, одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда	– 4 бода;
ц)	од 30% до 21%	непотврђених оптужница, одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда	– 8 бодова;
д)	од 20% до 11%	непотврђених оптужница, одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда	– 12 бодова;
е)	до 10%	непотврђених оптужница, одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда	– 15 бодова.

(2) Квалитет оптужница замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека оцјењује се на основу укупног броја подигнутих оптужница и укупног броја правоснажних пресуда у којима су одбијене оптужбе, оптужени ослобођен од оптужбе, те на основу броја правоснажних рјешења о одбијању оптужница, сразмјерно укупном броју подигнутих оптужница у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| а) преко 50% | непотврђених оптужница, одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 0 бодова; |
| б) од 50% до 31% | непотврђених оптужница, одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 5 бодова; |
| ц) од 30% до 21% | непотврђених оптужница, одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 10 бодова; |
| д) од 20% до 11% | непотврђених оптужница, одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 15 бодова; |
| е) до 10% | непотврђених оптужница, одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 20 бодова. |

(3) Квалитет одлука главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека који ради на малољетничком реферату оцјењује се на основу укупног броја поднесених приједлога за изрицање одгојних мјера и малољетничког затвора и укупног броја неприхваћених приједлога и обустављених поступака од стране суда у оцјењиваном периоду, на начин прописан у ставу (1) и (2) овог члана.

(4) Квалитет оптужница главног тужиоца који ради на предметима привредног криминала, организираног криминала и ратних злочина оцјењује се на основу укупног броја подигнутих оптужница и укупног броја правоснажних пресуда у којима су одбијене оптужбе те оптужени ослобођен од оптужбе, сразмјерно укупном броју подигнутих оптужница у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

- | | | |
|-----------------|--|--------------|
| а) преко 60% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 0 бодова; |
| б) од 60 до 51% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 4 бода; |
| ц) од 50 до 41% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 8 бодова; |
| д) од 40 до 26% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 12 бодова; |
| е) до 25% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 15 бодова. |

(5) Квалитет оптужница замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека који ради на предметима привредног криминала, организираног криминала и ратних злочина оцјењује се на основу укупног броја подигнутих оптужница и укупног броја правоснажних пресуда у којима су одбијене оптужбе те оптужени ослобођен од оптужбе, сразмјерно укупном броју подигнутих оптужница у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

- | | | |
|-----------------|--|--------------|
| а) преко 60% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 0 бодова; |
| б) од 60 до 51% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 5 бодова; |
| ц) од 50 до 41% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 10 бодова; |
| д) од 40 до 26% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 15 бодова; |
| е) до 25% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | – 20 бодова. |

Члан 19.

(Оцјена индивидуалног оствареног квалитета наредби о спровођењу и обустави истрага)

(1) Квалитет наредби главног тужиоца о спровођењу истраге и наредби о обустави истраге оцјењује се на основу укупног броја ових одлука које су донијете у оцјењиваном периоду и укупног

броја рјешења о уважавању притужби на ове наредбе која главни тужилац донесе у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

- а) преко 50% уважених притужби од укупног броја наредби – 0 бодова;
- б) од 50 до 31% уважених притужби од укупног броја наредби – 4 бода;
- ц) од 30 до 21% уважених притужби од укупног броја наредби – 8 бодова;
- д) од 20 до 11% уважених притужби од укупног броја наредби – 12 бодова;
- е) до 10% уважених притужби од укупног броја наредби – 15 бодова.

(2) Квалитет наредби замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека о непровођењу истраге и наредби о обустави истраге оцјењује се на основу укупног броја ових одлука које су донијете у оцјењиваном периоду и укупног броја рјешења о уважавању притужби на ове наредбе која главни тужилац донесе у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

- а) преко 50% уважених притужби од укупног броја наредби – 0 бодова;
- б) од 50 до 31% уважених притужби од укупног броја наредби – 5 бодова;
- ц) од 30 до 21% уважених притужби од укупног броја наредби – 10 бодова;
- д) од 20 до 11% уважених притужби од укупног броја наредби – 15 бодова;
- е) до 10% уважених притужби од укупног броја наредби – 20 бодова.

(3) Уколико главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела/одсјека није имао ниједну притужбу на донесене наредбе о непровођењу и обустави истраге, додијелит ће му се 15 односно 20 бодова, у складу са ставом (1) или (2) овог члана.

Члан 20.

(Утврђивање оцјене рада по основу индивидуалног оствареног квалитета одлука)

(1) Оцјена за индивидуални остварени квалитет одлука главног тужиоца утврђује се на основу индивидуалног оствареног квалитета оптужница и индивидуалног оствареног квалитета наредби о непровођењу и обустави истрага тако што се установи просјечна вриједност остварених бодова на основу члана 18. став (1) и (4) и остварених бодова на основу члана 19. став (1) ових Критеријума.

(2) Индивидуални остварени квалитет оптужница главног тужиоца утврђује се на основу обрачуна просјечне вриједности остварених бодова према параметрима из члана 18. став (1) и (4) ових Критеријума.

(3) Оцјена за индивидуални остварени квалитет одлука замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека утврђује се на основу индивидуалног оствареног квалитета оптужница и индивидуалног оствареног квалитета наредби о непровођењу и обустави истрага тако што се установи просјечна вриједност остварених бодова на основу члана 18. став (2) и (5) и остварених бодова на основу члана 19. став (2) ових Критеријума.

(4) Индивидуални остварени квалитет оптужница замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека утврђује се на основу обрачуна просјечне вриједности остварених бодова према параметрима из члана 18. став (2) и (5) ових Критеријума.

(5) Резултати главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека по основу индивидуалног оствареног квалитета одлука оцијенил ће се бодовањем по једној од одредаба ових Критеријума које су наведене у ставу (1) и (3) овог члана уколико главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела/одсјека у току периода оцјењивања није доносио неке од одлука које су предвиђене у тим одредбама.

(6) Главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела/одсјека додијелит ће се 15 односно 20 бодова на основу индивидуалног оствареног квалитета одлука уколико није радио на предметима који подлијежу провјери квалитета, а ради се о предметима који су нормирани по Правилнику о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

Члан 21.

(Индивидуални квалитет одлука – негативни бодови)

(1) Број бодова који је остварен на основу члана 18. став (2) и (5) и члана 19. став (2) ових Критеријума умањује се за 0,5 бодова за сваку подигнуту оптужницу, односно поднесени приједлог суду било које врсте, или било који акт који у оквиру рада на предмету напише замјеник главног тужиоца или шеф одјела/одсјека у периоду оцјењивања прије чијег подношења суду или другом надлежном органу главни тужилац затражи писменим упутством од поступајућег замјеника главног тужиоца или шефа одјела/одсјека да се исти измијени или допуни у битним елементима, укључујући примједбе од стране Федералног тужилаштва ФБиХ и Републичког тужилаштва РС евидентирание током обављања надзора у конкретном предмету и поступању по правним лијековима.

(2) Одредба става (1) овог члана, примјењује се сходно на главне тужиоце у односу на број бодова који је остварен на основу члана 18. став (1) и (4) и члана 19. став (1) ових Критеријума, у случају да се у вези с њиховим поступањем у појединачном предмету евидентирају примједбе од стране Федералног тужилаштва ФБиХ и Републичког тужилаштва РС током обављања надзора у конкретном предмету и поступању по правним лијековима

Члан 22.

(Оцјена за однос према раду)

(1) Однос према раду главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека оцјењиват ће се према сљедећим параметрима:

- а) реализација плана рјешавања старих предмета, односно реализација предмета из акционог плана за рад на предметима ратних злочина – 2,5 бода;
- б) у потпуности извршена обавезна упутства главног тужиоца Тужилаштва БиХ, главног тужиоца Федералног тужилаштва ФБиХ, главног тужиоца Републичког тужилаштва РС, главних тужилаца кантоналних/окружних тужилаштава и главног тужиоца Тужилаштва Брчко Дистрикта БиХ, у вези с примјеном Закона о кривичном поступку у погледу поступања по предметима, поштивања рокова, присуства колегијима и односа према странкама и сарадницима – 2,5 бода.

(2) У вези са ставом (1) тачка а) на основу процента ријешених предмета из плана, главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела/одсјека ће се додијелити одређени број бодова како слиједи:

- | | | |
|-----------|-------------------|-------------|
| а) до 60% | реализације плана | 0 бодова; |
| б) 61–70% | реализације плана | 0,5 бода; |
| ц) 71–80% | реализације плана | 1 бод; |
| д) 81–90% | реализације плана | 1,5 бода; |
| е) 91–99% | реализације плана | 2 бода; |
| ф) 100% | реализације плана | 2,5 бодова. |

(3) ВСТС БиХ утврђује који се предмети сматрају старим предметима у тужилаштвима.

(4) Главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела/одсјека у тужилаштвима која немају обавезу израде плана рјешавања старих предмета додијелит ће се 2,5 бодова за параметар из става (1) тачка а) овог члана, под увјетом да су се у рад узимали предмети по старости иницијалног акта.

(5) У тужилаштвима која имају обавезу израде плана рјешавања старих предмета, главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела/одсјека који није обухваћен овим планом додијелит ће се 2,5 бодова за параметар из става (1) тачка а) овог члана, под условом да су се у рад узимали предмети по старости иницијалног акта.

ОДЈЕЉАК Б – ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ КОЛЕКТИВНЕ ОСТВАРЕНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈСКЕ НОРМЕ И КОЛЕКТИВНОГ КВАЛИТЕТА ОДЛУКА ТУЖИЛАШТВА И ОДЈЕЛА/ОДСЈЕКА

Члан 23.

(Утврђивање оцјене по елементима остварених колективних резултата рада тужилаштва односно одјела/одсјека)

Бодовање остварених колективних резултата рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека обавља се на сљедећи начин за:

- а) остварену колективну оријентациону норму тужилаштва или одјела/одсјека - 15 бодова;
- б) остварени колективни квалитет одлука тужилаштва или одјела/одсјека - 15 бодова.

Члан 24.

(Оцјена остварене колективне оријентационе норме тужилаштва и одјела/одсјека тужилаштва)

(1) Остварену колективну оријентациону норму тужилаштва чини аритметичка средина остварених оријентационих норми свих тужилаца тужилаштва.

(2) На основу остварене колективне оријентационе норме тужилаштва, оцјењивач ће додијелити главном тужиоцу одређени број бодова како слиједи:

а) до 50 %	остварене колективне норме	0 бодова;
б) 51 - 60 %	остварене колективне норме	3 бода;
ц) 61 - 70 %	остварене колективне норме	6 бодова;
д) 71 - 80 %	остварене колективне норме	9 бодова;
е) 81 - 90 %	остварене колективне норме	11 бодова;
ф) 91 - 100 %	остварене колективне норме	13 бодова;
г) више од 100 %	остварене колективне норме	15 бодова.

(3) Остварену колективну оријентациону норму одјела/одсјека чини аритметичка средина остварених оријентационих норми свих тужилаца који раде у том одјелу/одсјеку, на основу које ће оцјењивач додијелити замјенику главног тужиоца односно шефу одјела/одсјека одређени број бодова у складу са ставом (2) овог члана.

(4) Главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела/одсјека у тужилаштвима која нису могла остварити колективну оријентациону норму тужилаштва односно одјела/одсјека због недовољног броја предмета у раду, бодоват ће се на основу процената предмета у којима је донијета тужилачка одлука (процент ријешених предмета), без обзира на врсту тужилачке одлуке, у односу на број предмета у раду у периоду оцјењивања како слиједи:

а) до 50 %	ријешених предмета	0 бодова;
б) 51 - 60 %	ријешених предмета	3 бода;

ц)	61 - 70 %	ријешених предмета	6 бодова;
д)	71 - 80 %	ријешених предмета	9 бодова;
е)	81 - 90 %	ријешених предмета	11 бодова;
ф)	91 - 99 %	ријешених предмета	13 бодова;
г)	100 %	ријешених предмета	15 бодова.

(5) Приликом обрачуна процента из става (4) овог члана сходно се примјењује одредба из члана 17. став ових Критеријума.

(6) Главни тужиоци, замјеници главних тужилаца и шефови одјела/одсјека су дужни посебно образложити евентуално остварење колективне оријентационе норме тужилаштва испод 100%.

Члан 25.

(Начин рачунања остварене колективне оријентационе норме тужилаштва и одјела/одсјека)

(1) Остварена колективна оријентациона норма тужилаштва, одјела или одсјека се израчунава као аритметичка средина појединачно остварених годишњих оријентационих норми свих тужилаца у тужилаштву, одјелу или одсјеку.

(2) Појединачна остварена годишња оријентациона норма тужилаца из става (1) овог члана се израчунава у складу са чланом 11. Упутства за примјену Правилника о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

Члан 26.

(Оцјена оствареног колективног квалитета одлука тужилаштва и одјела/одсјека тужилаштва)

Остварени колективни квалитет одлука тужилаштва односно одјела/одсјека се изражава као:

- а) однос укупног броја подигнутих оптужница и укупног броја правоснажних пресуда у којима су одбијене оптужбе, оптужени ослобођен од оптужбе и броја правоснажних рјешења о одбијању оптужница, и односа укупног броја поднесених приједлога за изрицање одгојних мјера и малољетничког затвора и укупног броја прихваћених, односно неприхваћених приједлога и обустављених поступака од стране суда; те
- б) однос укупног броја наредби о непровођењу истраге и наредби о обустави истраге и укупног броја рјешења главног тужиоца о усвајању и одбијању притужби на ове наредбе, у оцјењиваном периоду.

Члан 27.

(Оцјена оствареног колективног квалитета оптужница тужилаштва и одјела/одсјека тужилаштва)

(1) На основу оствареног колективног квалитета одлука тужилаштва односно одјела/одсјека из члана 26. тачка а), оцјењивач ће додијелити главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца односно шефу одјела/одсјека одређени број бодова, како слиједи:

- а) преко 50% непотврђених оптужница, одбијајућих односно ослобађајућих пресуда, те укупног броја неприхваћених приједлога и обустављених поступака од стране суда - 0 бодова;
- б) од 50 – 31% непотврђених оптужница, одбијајућих односно ослобађајућих пресуда, те укупног броја неприхваћених приједлога и обустављених поступака од стране суда - 4 бода;

- | | | | |
|----|-------------|--|--------------|
| ц) | од 30 – 21% | непотврђених оптужница, одбијајућих односно ослобађајућих пресуда, те укупног броја неприхваћених приједлога и обустављених поступака од стране суда | - 8 бодова; |
| д) | од 20 – 11% | непотврђених оптужница, одбијајућих односно ослобађајућих пресуда, те укупног броја неприхваћених приједлога и обустављених поступака од стране суда | - 12 бодова; |
| е) | до 10% | непотврђених оптужница, одбијајућих односно ослобађајућих пресуда, те укупног броја неприхваћених приједлога и обустављених поступака од стране суда | - 15 бодова. |

(2) На основу оствареног колективног квалитета оптужница тужилаштва односно одјела/одсјека, главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела/одсјека који ради на предметима привредног криминала, организираног криминала и ратних злочина оцјењује се на основу укупног броја подигнутих оптужница и укупног броја правоснажних пресуда у којима су одбијене оптужбе те оптужени ослобођен од оптужбе, сразмјерно укупном броју подигнутих оптужница у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

- | | | | |
|----|--------------|--|--------------|
| а) | преко 60% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | - 0 бодова; |
| б) | од 60 до 51% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | - 4 бода; |
| ц) | од 50 до 41% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | - 8 бодова; |
| д) | од 40 до 26% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | - 12 бодова; |
| е) | до 25% | одбијајућих, односно ослобађајућих пресуда | - 15 бодова. |

Члан 28.

(Оцјена оствареног колективног квалитета наредби о спровођењу и обустави истрага)

(1) Колективни квалитет наредби о спровођењу истраге и наредби о обустави истраге оцјењује се на основу укупног броја ових одлука које су донијете у оцјењиваном периоду и укупног броја рјешења о уважавању притужби на ове наредбе која главни тужилац донесе у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

- | | | | |
|----|--------------|--|--------------|
| а) | преко 50% | уважених притужби од укупног броја наредби | - 0 бодова; |
| б) | од 50 до 31% | уважених притужби од укупног броја наредби | - 4 бода; |
| ц) | од 30 до 21% | уважених притужби од укупног броја наредби | - 8 бодова; |
| д) | од 20 до 11% | уважених притужби од укупног броја наредби | - 12 бодова; |
| е) | до 10% | уважених притужби од укупног броја наредби | - 15 бодова. |

(2) Уколико тужилаштво односно одјел/одсјек није имало ниједну притужбу на донесене наредбе о спровођењу и обустави истраге главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела/одсјека додијелит ће се 15 бодова.

Члан 29.

(Утврђивање оцјене рада по основу оствареног колективног квалитета одлука тужилаштва и одјела/одсјека тужилаштва)

(1) Оцјена за остварени колективни квалитет одлука тужилаштва односно одјела/одсјека утврђује се на основу оствареног колективног квалитета оптужница и оствареног колективног квалитета наредби о спровођењу и обустави истрага тако што се установи просјечна вриједност остварених бодова на основу члана 27. став (1) и (2) и остварених бодова на основу члана 28. ових Критеријума.

(2) Остварени колективни квалитет оптужница утврђује се на основу обрачуна просјечне вриједности остварених бодова према параметрима из члана 27. став (1) и (2) ових Критеријума.

(3) Резултати тужилаштва односно одјела/одсјека по основу оствареног колективног квалитета одлука бодују се по једној од одредаба ових Критеријума које су наведене у ставу (1) овог члана уколико тужилаштво односно одјел/одсјек у току периода оцјењивања није доносило неке од одлука које су предвиђене у тим одредбама.

(4) Главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела/одсјека додијелит ће се 15 бодова на основу оствареног колективног квалитета одлука уколико није радио на предметима који подлијежу провјери квалитета, а ради се о предметима који су нормирани по Правилнику о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

ОДЈЕЉАК Ц - ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ И РУКОВОЂЕЊА РАДОМ ТУЖИЛАШТВА ОДНОСНО ОДЈЕЛА/ОДСЈЕКА

Члан 30.

(Оцјена главног тужиоца за организацију и руковођење радом тужилаштва)

(1) Главни тужилац за организацију и руковођење радом тужилаштва оцјењиват ће се на основу процјене оцјењивача, који ће, приликом оцјењивања, узети у обзир сљедеће параметре:

а)	Извршење годишњег плана рада тужилаштва донесен у складу са чланом 6. Правилника о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини - до 5 бодова;
б)	Извршење годишњег плана тужилаштва за рјешавање старих предмета (пријава и истрага) према члану 6. Правилника о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини - до 5 бодова;
ц)	Осигурани једнаки услови за рад свим тужиоцима у тужилаштво у смислу равномјерног задужења тужилаца предметима по броју и сложености/структури, као и уједначеност административно-стручне подршке и осталих услова за несметан рад тужилаца - до 3 бода;
д)	Давање обавезних упутстава замјеницима главних тужилаца, шефовима одјела/одсјека и тужиоцима и реализација истих, те одржавање Колегија тужилаштва и одјела/одсјека - до 5 бодова;
е)	Извјештавање вишег тужилаштва и поступање по упутствима вишег тужилаштва - до 5 бодова;
ф)	Организирање сарадње с агенцијама за провођење закона и другим органима везаним за рад на предметима – до 2 бода;
г)	У потпуности благовремено ријешене притужбе на тужилачке одлуке – до 5 бодова.

(2) На основу реализације плана рјешавања старих предмета односно предмета из акционог плана за рад на предметима ратних злочина из става 1. тачка б) овог члана, главном тужиоцу ће се додијелити одређени број бодова, како слиједи:

а)	до 50%	реализације плана	0 бодова;
б)	51 – 60%	реализације плана	1 бод;
ц)	61 – 70%	реализације плана	2 бода;
д)	71 – 80%	реализације плана	3 бода;
е)	81 – 90%	реализације плана	4 бода;
ф)	91 – 100%	реализације плана	5 бодова.

(3) Главним тужиоцима у тужилаштвима која немају обавезу израде плана рјешавања старих предмета додијелит ће се 5 бодова за параметар из става (1) тачка б) овог члана, под увјетом да су се у рад узимали предмети по старости иницијалног акта.

(4) Благовремено ријешеном притужбом сматра се притужба ријешена у року од 1 (једног) мјесеца, а најдуже у року од 3 (три) мјесеца након њеног пријема у тужилаштво.

Члан 31.

(Оцјена замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека за организацију и руковођење радом одјела/одсјека)

(1) Замјеници главних тужилаца и шефови одјела/одсјека за организацију и руковођење радом одјела/одсјека оцјењиват ће се на основу процјене оцјењивача, који ће, приликом оцјењивања, узети у обзир сљедеће параметре:

- а) Извршење годишњег плана рада одјела/одсјека донесен у складу са чланом 6. Правилника о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини – до 5 бодова;
- б) Извршење годишњег плана одјела/одсјека за рјешавање старих предмета (пријава и истрага) према члану 6. Правилника о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини – до 5 бодова;
- ц) Осигурани једнаки услови за рад свим тужиоцима у одјелу/одсјеку у смислу равномјерног задужења тужилаца предметима по броју и сложености/структури, као и уједначеност административно-стручне подршке и осталих услова за несметан рад тужилаца - до 3 бода;
- д) Давање обавезних упутстава шефовима одјела/одсјека и тужиоцима и реализација истих, те одржавање Колегија одјела/одсјека – до 5 бодова;
- е) Организирање сарадње с агенцијама за провођење закона и другим органима везаним за рад на предметима – до 2 бода.

(2) На основу реализације плана рјешавања старих предмета односно предмета из акционог плана за рад на предметима ратних злочина из става 1 тачка б) овог члана, замјенику главног тужиоца и шефу одјела/одсјека додијелит ће се одређени број бодова, како слиједи:

- | | | |
|--------------|-------------------|-----------|
| а) до 50% | реализације плана | 0 бодова; |
| б) 51 – 60% | реализације плана | 1 бод; |
| ц) 61 – 70% | реализације плана | 2 бода; |
| д) 71 – 80% | реализације плана | 3 бода; |
| е) 81 – 90% | реализације плана | 4 бода; |
| ф) 91 – 100% | реализације плана | 5 бодова. |

(3) Замјеницима главних тужилаца и шефовима одјела/одсјека у тужилаштвима која немају обавезу израде плана рјешавања старих предмета додијелит ће се 5 бодова за параметар из става (1) тачка б) овог члана, под увјетом да су се у рад узимали предмети по старости иницијалног акта.

ОДЈЕЉАК Д - ПОСЕБНИ СЛУЧАЈЕВИ ОЦЈЕЊИВАЊА

Члан 32.

(Посебни случајеви оцјењивања)

(1) Поред посебног случаја оцјењивања предвиђеног чланом 15. ових Критеријума, оцјењивач ће на укупан збир освојених бодова, у одређеним случајевима додијелити додатне бодове оцјењиваном главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела/одсјека, како слиједи:

- а) Рад на предметима током периода оцјењивања иако није био у обавези непосредно радити на предметима према Правилнику о оријентационим мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини - 5 бодова;
- б) Посебно изражена ажурност и ефикасност рада тужилаштва - 5 бодова.

(2) Под посебно израженом ажурношћу и ефикасношћу рада главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела/одсјека подразумијева се да је тужилаштво на крају извјештајног периода ријешило најмање 75% од укупног броја пријава у раду и укупног броја истрага у раду при чему је остварило пребачај плана рјешавања старих предмета за више од 50%.

П О Г Л А В Љ Е IV - УТВРЂИВАЊЕ ОЦЈЕНЕ РАДА, САДРЖАЈ ОБРАЗАЦА ЗА ОЦЈЕНУ, ПОСТУПАК ОЦЈЕЊИВАЊА И ПОДНОШЕЊА ПРИГОВОРА НА ОЦЈЕНУ РАДА

Члан 33.

(Утврђивање оцјене рада)

(1) Оцјена рада главног тужиоца/замјеника главног тужиоца/шефа одјела/одсјека формира се на основу збира оцјена по појединачним елементима оцјењивања, како слиједи:

- а) 0 - 50 бодова незадовољавајуће обавља функцију главног тужиоца/замјеника главног тужиоца, шефа одјела/одсјека;
- б) 51 – 67 бодова задовољавајуће обавља функцију главног тужиоца/замјеника главног тужиоца, шефа одјела/одсјека;
- ц) 68 – 84 бодова добро обавља функцију главног тужиоца/замјеника главног тужиоца, шефа одјела/одсјека;
- д) 85 – 99 бодова успјешно обавља функцију главног тужиоца/замјеника главног тужиоца, шефа одјела/одсјека;
- е) 100 и више бодова изузетно успјешно обавља функцију главног тужиоца/замјеника главног тужиоца, шефа одјела/одсјека.

(2) У случају да главни тужилац није обавезан непосредно радити на предметима, оцјена се формира како слиједи:

- а) 0 - 30 бодова незадовољавајуће обавља функцију главног тужиоца;
- б) 31 – 40 бодова задовољавајуће обавља функцију главног тужиоца;
- ц) 41 – 50 бодова добро обавља функцију главног тужиоца;
- д) 51 – 59 бодова успјешно обавља функцију главног тужиоца;
- е) 60 и више бодова изузетно успјешно обавља функцију главног тужиоца.

(3) У случају да специјални тужилац и посебни замјеник главног федералног тужиоца није обавезан непосредно радити на предметима, оцјена се формира како слиједи:

- а) 0 - 25 бодова незадовољавајуће обавља функцију специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца;
- б) 26 – 33 бодова задовољавајуће обавља функцију специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца;
- ц) 34 – 41 бодова добро обавља функцију специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца;
- д) 42 – 49 бодова успјешно обавља функцију специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца;

- е) 50 и више бодова изузетно успјешно обавља функцију специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца.

Члан 34.

(Поступак оцјењивања рада)

Садржај образаца за оцјену рада, поступак оцјењивања, подношење приговора на оцјену рада и одлучивање по приговору на оцјену рада уредит ће се Правилником о поступку оцјењивања рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца, шефова одјела/одсјека и тужилаца (број: 06-02-3-3489/2016 од 14.12.2016. године).

ПОГЛАВЉЕ V – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 35.

(Обавезујућа тумачења)

ВСТС БиХ даје тумачења у погледу питања која се односе на примјену ових критеријума.

Члан 36.

(Ступање на снагу)

(1) Критеријуми ступају на снагу 8 (осам) дана након њихове објаве у „Службеном гласнику БиХ“, а примјењиват ће се на оцјењивање резултата рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела/одсјека почевши од 2021. године.

(2) Обрасци који су предвиђени овим критеријумима бит ће објављени на интернет порталу ВСТС БиХ.

Број:06-09-1-3341-2/2020

Сарајево, 29.12.2020. године



Предсједајућа ВСТС БиХ

Санела Герушановић-Бутиган